



Univerza na Primorskem
Università del Litorale
University of Primorska

Titov trg 4 • SI-6000 Koper
+386 (0)5 611 75 53
info@upr.si • www.upr.si

Koper, 11. 4. 2023

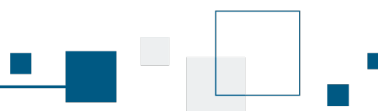
PROGRAM DELA H KANDIDATURI ZA REKTORICO UNIVERZE NA PRIMORSKEM (UP)
prof. dr. Klavdija Kutnar

1. KRATKA PREDSTAVITEV KANDIDATKE

Ime in priimek: Klavdija Kutnar
Datum rojstva: 23. december 1980
Državljanstvo: slovensko
ORCID: 0000-0002-9836-6398
E-pošta: klavdija.kutnar@upr.si

Akademsko/Raziskovalna kariera:

- 10/2022–: Vodja projekta GDI UP (MVZI & NextGenerationEU, 6,4 mio EUR)
- 2020: Nagrada Petre Šparl za objavo najboljšega znanstvenega članka mlade matematičarke
- 2019: Kongresna ambasadorica Republike Slovenije
- 11/2019–: Rektorica UP
- 07/2018–09/2022: Vodja investicijskega projekta »InnoRenew CoE« na UP FAMNIT (3,3 mio EUR)
- 07/2018–06/2021: Vodja temeljnega raziskovalnega projekta J1-9110
- 03/2018–: Redna profesorica za področje Matematika in znanstvena svetnica, UP
- 04/2015–: Pomočnica direktorja UP IAM
- 05/2014–04/2016: Vodja mednarodnega projekta WoodWisdom-Net+ W³B na UP
- 07/2013–03/2018: Izredna profesorica za področje Matematika in višja znanstvena sodelavka, UP
- 05/2012–: članica Senata UP
- 03/2012–11/2019: Dekanja UP FAMNIT
- 11/2011–03/2012: Vršilka dolžnosti dekanje UP FAMNIT
- 07/2011–: članica »N« projektov N1-0011, N1-0032, N1-0038, N1-0062, N1-0209 in N1-0140.
- 07/2011–06/2013: Temeljni ARRS podoktorski projekt (Z1-4006)
- 01/2011–11/2011: Prodekanja za znanstveno-raziskovalno delo na UP FAMNIT
- 09/2010–02/2011: Podoktorska Fulbrightova štipendija, Ohio State University, Columbus, ZDA
- 03/2010: Nagrada za raziskovalne in razvojne dosežke za 2009, Sklad za znanstveno odličnost UP
- 02/2010–: Predstojnica Oddelka za matematiko na UP IAM
- 2010–: Vodja bilateralnih projektov (Španija, Kanada, ZDA, Rusija, ...)
- 2009–: Recenzentka za 15 SCI znanstvenih revij
- 2009–: članica temeljnih raziskovalnih projektov J1-2055, J1-6743, J1-6720, J1-7051, J1-9186, J1-1695, J1-1715, J1-2451, J1-2481 in J1-3001



- 09/2008–12/2008: Gostujoča profesorica na Ohio State University, Columbus, ZDA
- 07/2008–06/2013: Docentka za področje Matematika in znanstvena sodelavka, UP
- 03/2008: Doktorat znanosti na področju Matematika, UP FAMNIT
- 01/2005–: članica raziskovalnega programa P1-0285
- 01/2005–03/2008: Mlada raziskovalka na UP IAM (mentor: prof. dr. Dragan Marušič)
- 12/2003–: zaposlitev na UP

Bibliografija: glej Cobiss.

Znanstveni dosežki:

- Izvirni znanstveni članki v revijah, ki jih indeksira SCI Expanded: 63.
- Število citatov (CI10) v zadnjih 10 letih (2013 - 2023): 413.
- H-indeks: 12.

Družbeno-ekonomski relevantni dosežki:

- 2022–: članica delovne skupine za pripravo nove zakonodaje na področju visokega šolstva
- 2022: članica komisije za izbor predsednika Evropskega matematičnega združenja (EMS)
- 2022: članica »International Advisory Committee« za Mednarodni kongres matematike (ICM)
- 2021–: članica »European Math Society Meetings Committee«
- 2021: članica strokovne skupine za pripravo prenove nacionalnega finančnega sistema za dodiplomske študijske programe
- 2021: namestnica predsednika organizacijskega odbora 8. Evropskega kongresa matematike 2021 (Portorož)
- 2021–2022: članica delovne skupine za pripravo NPVŠ 2030
- 2021–2022: članica delovne skupine za pripravo RISS 2030
- 2021: članica ekspertne skupine Sveta za visoko šolstvo za pripravo izhodišč NPVŠ 2030
- 2020–2021: predsednica UniAdrion – Associations of Universities of the Adriatic-Ionian area
- 2019–2023: predsednica Sveta Republike Slovenije za visoko šolstvo
- 2018–2022: članica Odbora RS za podelitev nagrad in priznanj za izjemne dosežke v ZRR dejavnosti
- 2018–: glavna so-urednica SCI revije Ars Mathematica Contemporanea
- 2017–: članica Sveta zavoda InnoRenew CoE
- 2017–: odgovorna urednica znanstvene revije The Art of Discrete and Applied Mathematics
- 2017–: članica uredniškega odbora znanstvene revije Algebraic Combinatorics
- 2016–2018: članica delovne skupine Ekspertno svetovanje o financiranju visokega šolstva v RS
- Vabljen predavateljica na mednarodnih znanstvenih konferencah v tujini: 20x
- Izvedba študijskih predmetov na univerzah v tujini: 5x
- So-organizacija mednarodnih znanstvenih srečanj: 51x

Mentorstvo:

- So-mentorstvo: 4x doktorska disertacija, 2x magistrska naloga
- Mentorstvo: 1x doktorska disertacija, 4x magistrska naloga, 6x zaključna projektna naloga

2. PROGRAM DELA za obdobje 23. 11. 2023 – 22. 11. 2027

Ko se ob vstopu v dvajseta leta univerze ozremo na prehojeno pot, smo lahko upravičeno ponosni, četudi so si nekateri želeli hitrejših premikov, spet drugi, da bi lahko kakšno stvar opravili počasneje, z globljim premislekom. In vendarle: čeprav nam je bila namenjena zgolj vloga regionalne univerze, smo zdaj brez vsakršnega dvoma na vidnem in prepoznavnem mestu v evropskem univerzitetnem prostoru. Dve stvari sta bili tukaj ključni: najprej dovolj velika kohezivnost in ubranost v zasledovanju skupnega cilja, ob hkratni najstniški predrznosti.

Ko torej vstopamo v svoja dvajseta leta, se od nas najbrž pričakuje večja zadržanost in umirjenost. A prav je, da ob tem ohranimo prav vso svojo dosedanjo propulzivnost. Le tako bomo še naprej uspešni pri opravljanju svojega poslanstva. Vsi atributi so na naši strani. Najprej, dovolj močno smo umeščeni v nekaj univerzitetnih mrež, kjer se bo pletla skupna evropska prihodnost univerzitetnega izobraževanja in raziskovanja, in naposled, še vedno premoremo dovolj mladostne energije, da nam cilji, ki so pred nami, ne bodo v breme, pač pa v izziv in veselje.

Program dela h kandidaturi temelji na ciljih in aktivnostih, ki smo si jih zadali v Srednjeročni razvojni strategiji UP 2021–2027 in v Srednjeročnem razvojnem načrtu investicij UP 2022–2027. V drugem mandatu bomo nadaljevali z aktivnostmi za realizacijo vseh investicijskih projektov (od novogradenj in obnov stavb do investicijsko-vzdrževalnih del stavb v uporabi in lasti), ki smo jih opredelili v Srednjeročnem razvojnem načrtu investicij UP 2022–2027. Poskrbeli bomo, da se bodo realizirali v skladu s predvidenimi časovnicami. Hkrati bomo pristopili k analizi infrastrukturnih potreb univerze glede na dolgoročne strateške cilje in pričeli s pripravo novega načrta investicij. V nadaljevanju so na kratko opisane predvidene usmeritve v okviru posameznega razdelka Srednjeročne razvojne strategije 2021–2027.

1. Znanstvenoraziskovalna odličnost

Za doseg ciljev tega razdelka bomo izvedli okrepitev podporih služb univerze za pomoč pri pripravi uspešnih projektnih prijav. Tako kot v začetku leta 2023 bomo tudi v naslednjih treh letih izvedli interne razpise za pilotne izvedbe sobotnega leta. V zadnjem letu mandata bomo pripravili pravilnik o sobotnem letu in vzpostavili interni sklad za zagotovitev potrebnih finančnih sredstev. Do takrat bomo pilotne projekte koriščenja sobotnega leta financirali iz rektoričinega sklada. Interni razpis za interne podoktorske pozicije bomo ponovno vpeljali od leta 2024 dalje (podobno kot v letu 2021 in v letu 2022).

2. Povečanje znanstvenoraziskovalne aktivnosti pri vseh raziskovalcih

Osnovo za doseg ciljev v okviru tega razdelka predstavljajo Pravila stabilnega financiranja znanstvenoraziskovalne dejavnosti UP (002-21/22) in Merila za razporejanje sredstev za stabilno financiranje znanstvenoraziskovalne dejavnosti UP (002-22/22), ki smo ju sprejeli v letu 2022 ter s 103. členom ZZrID zagotovljena dodatna sredstva za stabilno financiranje znanstvenoraziskovalne dejavnosti na UP (v obdobju naslednjih štirih let več kot 4x povečanje sredstev glede na leto 2021). Na novo zakonodajo smo se ustrezno pripravili s kreiranjem internih programskih skupin, ki smo jih pred uveljavitvijo novega zakona ZZrID financirali iz rektoričinega sklada, z letom 2023, ko je UP pričela prejemati tudi sredstva razvojnega stebra financiranja (RSF) znanstvenoraziskovalne dejavnosti, pa jih še dodatno financiramo iz RSF sredstev. V letu 2023 smo dve interni programski skupini že preoblikovali v raziskovalna programa. V kolikor bodo interne programske skupine delovale v skladu z načrtanimi smernicami in izkazovale ustrezno znanstveno odličnost gre pričakovati, da bomo do konca mandata preoblikovali v raziskovalne programe še vsaj šest internih programskih skupin. Krepitev internih programskih skupin oziroma povečanje znanstvenoraziskovalnih aktivnosti vseh raziskovalk in

raziskovalcev na UP bomo omogočali tudi preko priložnosti v okviru Evropske univerze Transform4Europe, z organizacijo večdnevni raziskovalnih dogodkov za ciljne skupine in z doslednim delovanjem univerze v skladu z Akcijskim načrtom Kadrovske strategije za raziskovalce na UP, ki smo ga sprejeli v letu 2022 v okviru priprave vloge za pridobitev pečata odličnosti HRS4R. Pričakujemo, da bo postopek pridobitve pečata odličnosti HRS4R uspešno zaključen še v letošnjem letu.

3. Pedagoška odličnost

Aktivnosti za doseg ciljev tega razdelka so delno vključene v razvojne cilje 4-letne pogodbe o financiranju študijske dejavnosti in interesne dejavnosti študentov (2021–2024), ki jo imamo sklenjeno z resornim ministrstvom. V prihodnje bomo cilje tega razdelka dosegali tudi skozi aktivnosti v okviru Evropske univerze Transform4Europe. Kljub temu bomo, na podlagi pregleda realizacije kazalnikov, ki je zapisana v prilogi N Letnega poročila UP za leto 2022, tudi za naslednje pogodbeno obdobje z resornim ministrstvom v razvojni steber financiranja vključili razvojne cilje, ki bodo naslavljali strateške cilje tega razdelka. S pripravo razvojnih ciljev bomo pričeli že v drugi polovici leta 2023, saj se bodo skladno z zakonskimi določili pogajanja z MVZI za novo pogodbeno obdobje pričela že v letu 2024. Aktivnosti za doseg ciljev tega razdelka bomo sicer izvajali tudi v okviru projekta GDI UP – Zelena, digitalna in vključujoča UP, projekta financiranega iz načrta za okrevanje in odpornost (MVZI & NextGenerationEU), v okviru katerega smo že pričeli z izvajanjem »digitalnega PAI-a«, preko katerega skrbimo za ustrezen dvig digitalnih kompetenc pedagoškega osebja.

4. Inovativni študijski programi

Razvoj inovativnih študijskih programov izvajamo v okviru razvojnih ciljev že prej omenjene 4-letne pogodbe z resornim ministrstvom in v okviru prav tako že omenjenega projekta GDI UP. V naslednjem obdobju bomo dali poseben poudarek razvoju ponudbe vseživljenjskega učenja oziroma mikrodokazil za nestandardne skupine študentov ter pripravi skupnih oziroma dvojnih študijskih programov na vseh stopnjah. Aktivnosti bodo potekale ob tesnem sodelovanju s partnerskimi univerzami v okviru Transform4Europe in s 37. partnerskimi institucijami v okviru Evropske mreže inovativnih visokošolskih institucij (ENIHEI), ki razvija skupno inovativno razmišljanje o tem, kako lahko visokošolsko izobraževanje spodbuja inovacije.

5. Sodelovanje z okoljem

V zadnjih letih smo pomembno okrepili sodelovanje z okoljem. Vzpostavili smo nova partnerstva z gospodarstvom in uporabniki znanja v lokalnem, nacionalnem in mednarodnem okolju. Mnoga partnerstva so bila vzpostavljena v ekosistemu z InnoRenew CoE, ki smo ga soustanovili leta 2017 kot koordinatorji prvega Teaming projekta v Sloveniji. Sodelovanje z okoljem bomo povečevali/izboljševali predvsem s krepitvijo Centra za razvoj in prenos znanja UP in Centra znanosti UP ter v okviru projekta GDI UP. V okviru slednjega bomo med drugim v letu 2023, v evropskem letu spretnosti, v sodelovanju z Evropsko komisijo vzpostavili prvo vozlišče Akademije Novega evropskega Bauhausa, v okviru katerega bomo v naslednjih letih ponujali različna usposabljanja za poklice v gradbeništvu, z namenom vzpostavitve t.i. gradbeniškega ekosistema za zeleno in digitalno preobrazbo. V okviru Centra znanosti UP bomo vzpostavili Hišo znanosti v Piranu. Tako bomo na eni strani okrepili povezovanje s šolami in učitelji, na drugi strani pa bomo poskrbeli za okrepljeno povezovanje fakultet oziroma vsebinskih področij univerze.

6. Prepoznavnost v globalni mreži univerz

V globalni mreži univerz smo postali prepoznavni predvsem s pridružitvijo k Evropski univerzi Transform4Europe, z vključitvijo v Evropsko mrežo inovativnih visokošolskih institucij in s pridobitvijo Unescove katedre v sodelovanju s Parkom Škocjanske jame. V naslednjem obdobju bomo ta partnerstva

v mednarodnem prostoru izkoristili predvsem za ustrezno umestitev v slovenski visokošolski in raziskovalni prostor. Za dodatno krepitev v globalni univerzitetni mreži bomo vzpostavili sklad za dodatno sofinanciranje znanstvenih revij UP, ki še niso vključene v baze SCI, SSCI oziroma A&HCI. Vzpostavili bomo tudi univerzitetno trgovino (»bookstore«).

7. Internacionalizacija doma

Pomembnost aktivnosti za doseg ciljev tega razdelka se zaradi vedno večjega števila mednarodnih študentov (trenutno 19,53 %) in zaposlenih (trenutno 12 %) nenehno povečuje. Skupno točko (mixing space) za povezovanje in druženje med študenti, diplomanti, zaposlenimi ter člani lokalne skupnosti bomo vzpostavili v Foresteriji, v prostorih, v katerih je do nedavnega delovala služba VPIS. Virtualno okolje, ki je predvideno, bomo vzpostavili z ustrezno nadgradnjo spletne strani »Welcome to the UP«.

8. Visoka motivacija študentov in učinkovitost kadra

V sodelovanju z Zdravstvenim domom Koper bomo vzpostavili univerzitetno ambulanto za študente in zaposlene UP. V prostorih bivšega kina Kolosej bomo vzpostavili skupno univerzitetno knjižnico s čitalniškimi prostori, ki bo za študente in zaposlene na UP dostopna 24/7. Šport UP bo ostal pomemben element tega strateškega razdelka tudi zato, da bomo ustrezno naslavljali ukrep »U1.12 Zagotovitev gibalno-športne dejavnosti za vse študente«, ki je opredeljen v Nacionalnem programu visokega šolstva 2030. Najpomembnejši element razdelka pa seveda ostaja zagotavljanje novih študentskih ležišč. Namreč, kjub temu da smo v letu 2023 vzpostavili nov študentski dom Barka s 55 ležišči in da bomo v objektu na naslovu Prisoje 9b v Kopru do oktobra 2023 zagotovili še dodatnih 82 ležišč, ostaja problematika študentskih ležišč najšibkejša točka naše univerze.

9. Uravnotežena kadrovska struktura

Cilje tega razdelka bomo uresničevali z doslednim upoštevanjem Načrta za enakost spolov UP in izvajanjem ukrepov, ki so opredeljeni v Akcijskem načrtu Kadrovske strategije za raziskovalce na UP. Četudi mora biti na UP na prvem mestu kadrovska pomlajevanje, kar bomo dosegli s pomočjo razvojnih sredstev in izvajanja projekta GDI UP, je pomembno, da pričnemo razmišljati o ustreznem vključevanju zaslužnih profesorice in profesorjev v naše aktivnosti. Vsled tega bomo vzpostavili sklad za zaslužne profesorice in profesorje, preko katerega bomo lahko poskrbeli za ustrezno prenašanje modrosti na mlajše kolegice in kolege. Sredstva za delovanje sklada bomo zagotovili v okviru rektoričinega sklada.

10. Obvladovanje kakovosti

Aktivnosti bomo usmerili predvsem v samoevalvacije kot ključne zanke kakovosti. V letošnjem letu smo vpeljali nov sistem samoevalvacije znanstvenoraziskovalne dejavnosti v skladu z določili spremenjene nacionalne zakonodaje. Po pripravi samoevalvacije znanstvenoraziskovalne dejavnosti za leto 2023 bomo pristopili k analizi vzpostavljenega sistema in k pripravi morebitne prilagoditve sistema. S ciljem poenostavitve ob hkratni pridobitvi kakovostnejših informacij pa bomo že v letu 2023 pričeli vzpostavljati informacijsko podporo samoevalvaciji znanstvenoraziskovalne dejavnosti in pripravljati posodobitve sistema samoevalvacij študijskih programov. Posebej velja izpostaviti tudi, da bomo morali proti koncu drugega mandata ponovno oddati vlogo za podaljšanje akreditacije in pričeti z aktivnostmi za pripravo srednjeročne razvojne strategije za naslednje sedemletno obdobje. Vsled tega bomo tekom celotnega mandata pripravljali ustrezne evidence in organizirali posvete za pripravo usmeritev za drzni prehod v novo strateško obdobje.

Veselim se naslednjih štirih let naše skupne poti in vesela bom vaše podpore.

prof. dr. Klavdija Kutnar