



**Univerzitetni
Karierni
Center**

KARIERKO

Glasilo kariernega centra



Številka 2, oktober 2014



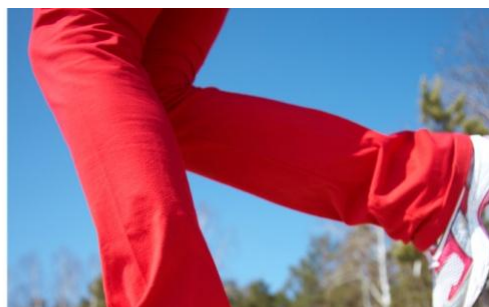
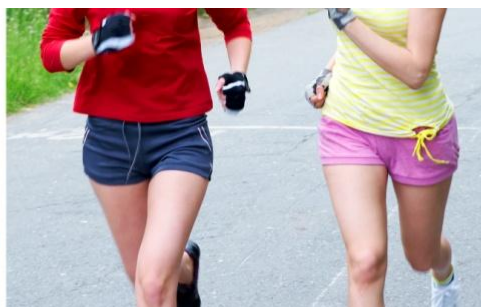
REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT



Naložba v vašo prihodnost
OPERACIJO DELNO FINANCIRA EVROPSKA UNIJA
Evropski socialni sklad

Operacijo delno financira Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada. Operacija se izvaja v okviru Operativnega programa razvoja človeških virov 2007-2013, razvojne prioritete 3: »Razvoj človeških virov in vseživljenjskega učenja«; prednostne usmeritve 3.3 »Kakovost, konkurenčnost in odzivnost visokega šolstva«. Projekt UP Univerzitetni karierni center.

KAZALO VSEBINE



KARIERNI NASVETI

Priprave za vstop na trg dela...

4
4

ŠTUDENTI ŠTUDENTOM

Načrtovanje kariere v času študija

□ sanjski službi...

5
5
8

INFO DROBTINICE

Aktualni razpisi

Javni poziv delodajalcem za vključitev v Štipendijski sklad UP

Prenovljeno spletno mesto kariernega centra

Študenti, kje in kako lahko pridobite štipendijo?

Dodatna priložnost - mednarodna mobilnost

9
9
12
13
14
17

SVET PODJETNIŠTVA

Socialno podjetništvo

Po kreativni poti do znanja

UIP Univerzitetni razvojni center in inkubator Primorske

18
18
19
20

DOGODKI IN NOVICE

Utrinki s preteklih dogodkov

Napovednik

22
22
27

Izdajatelj: Univerza na Primorskem Università del Litorale

Uredila: Blanka Palčič, Karierni center - služba za vseživljenjsko karierno orientacijo UP

Besedilo: Blanka Palčič, Iris Skrt, Mariza Škrli, Tanja Sanabor in drugi

Oblikovanje: Tanja Sanabor in Blanka Palčič

Ilustracije: Iris Skrt

Fotografije: arhiv UP

KARIERKO je brezplačna revija izdajatelja.

Leto izdaje 2014.

KARIERKO, ISSN 2350-6040

UP UNIVERZITETNI KARIERNI CENTER

Preko tesnejšega povezovanja družbenega in akademskega okolja predstavlja UP Univerzitetni karierni center dodano vrednost regiji in širše, za univerzo pa predstavlja celostno in nujno podporo pri študijskem procesu in kariernem napredovanju ter pripomore k uresničevanju dolgoročnega cilja, t.j. povečanju zaposljivosti diplomantov UP. Dejavnosti kariernega centra so namenjene:

- **dijakom** zadnjih letnikov srednjih šol, z namenom boljše informiranosti o možnostih študija na univerzi, saj se zavedamo nujnosti zgodnjega začetka kariernega načrtovanja in povezovanja med srednješolskim in terciarnim izobraževanjem,

- **študentom in diplomantom** preko kariernega svetovanja in načrtovanja, usmerjenega v širitev kompetenc usklajenega z željami posameznikov in potrebami na trgu dela. Deležnikom so predstavljene možnosti vseživljenjskega učenja znotraj ponudbe UP, z namenom pridobivanja dodatnih znanj in veščin,

- **zaposlenim** na univerzi in - **družbenemu okolju** z identifikacijo najustreznejših študentov in diplomantov skladno s potrebami delodajalcev, s ponudbo programov, seminarjev in drugih oblik izobraževanj in usposabljanj ter pripravo tržnih analiz.

SI UP AŠ... ZAČETI KARIERO?
UNIVERSITA DELTIORALE PRIMSKEM
UNIVERZA NA PRIMORSKEM



Karierni center – služba za vseživljenjsko karierno orientacijo Univerza na Primorskem

Kje smo? Najdete nas na Ogrlici, na Ferrarski 8, v Kopru.

Kontaktne osebe:

Blanka Palčič, vodja službe
E-pošta: blanka.palcic@upr.si
T.: +386 5 611 76 33

Mariza Škrlič, samostojna svetovalka
E-pošta: mariza.skrlic@upr.si
T.: +386 5 611 76 32



KARIERNI NASVETI

PREBERITE SI, KAJ PRAVJO SVETOVALKE KARIERNEGA
CENTRA

PRIPRAVE ZA VSTOP NA TRG DELA...

Vstopanje na trg dela je prav za prav za vsakega posameznika nujno zlo, ki ga bo prej ali slej doletelo. Nekateri se v to bitko podajo že zgodaj, drugi malček potegnejo, tja do diplome. So pa tudi srečneži, pri katerih gre tale bitka precej gladko mimo njih, ker se, iz različnih razlogov, precej gladko prebijejo na trg dela in ne občutijo stresnih trenutkov iskanja zaposlitve.

Takšen prehod bi sicer moral biti eden prvih ciljev vsakega med nami. Predvsem, ker je ob pravem postopanju, zlahka dosegljiv.

Največja napaka, ki jo lahko naredimo pri prehajanju na trg dela je, da se do trenutka diplomiranja sploh ne sprašujemo o tem, kako se bomo prebili do zaposlitve. Mladi diplomanti se tako včasih znajdejo s »papirjem« v roki, z relativno visokimi povprečji ocen in s precej praznimi rubrikami v lastnem CV-ju. Preprosto – pridno so študirali, ob tem pa niso počeli ničesar drugega, kar bi jim prinašalo delovne izkušnje. Brez slednjih pa tudi delodajalca ne bomo ravno zlahka prepričali, da nas vzame v službo.

Torej – nasvet bo vedno enak. **O svoji karierni poti se moramo pričeti spraševati že dovolj zgodaj in se nanjo podati premišljeno.** Le tako ne bomo nekega dne pred vrati fakultete obstali z diplomom v roki in se spraševali, kako naprej.

Na Univerzi na Primorskem imate študenti možnost vključevanja v karierno



dejavnosti že od prvega dne dalje. V Kariernem centru – službi za vseživljenjsko orientacijo so ponujene številne aktivnosti in dejavnosti, prav tako tudi individualno svetovanje, s pomočjo katerega boste osvetlili svoje karierne cilje in našli prave poti do njih.

Če boste torej že med študijem skrbeli za svojo karierno pot, potem se vam prej opisan prizor »s papirjem v roki« zagotovo ne bo zgodil, hkrati pa boste tudi na dobri poti h gladkemu prehodu na trg dela. Kaj mislimo s tem? Predvsem to, da vas bo delovno mesto nekje že čakalo, ker boste s svojim delom in aktivnostmi že v času študija prepričali delodajalca, da ste vredni zaupanja in vas bo rade volje počakal, da diplomirate in se pri njem zaposlite.

Pomembno je zavedanje, da samo diploma pri delodajalcih nima več tako velike teže, kakor jo je imela nekoč. Delodajalca boste prepričali tudi s svojimi drugimi znanji in kompetencami, predvsem pa s tem, kako učinkovito znate oboje uporabljati pri reševanju delovnih nalog.

Kaj pa v primeru, da prehod na trg dela ni ravno gladek? Da morate poslati veliko prošenj, se udeležiti veliko razgovorov itd.?

Z naslednjo številko Karierka bomo pričeli po korakih osvajati

pot do zaposlitve. Odluke dobrega življenjepisa oziroma osebne predstavitve smo spoznali že v prejšnji številki. Z naslednjo pa se bomo podali na pot k iskanju pravega razpisa za delovno mesto, zaposlitvenega razgovora, praktičnih nasvetov za pripravo na razgovor in podobno. Ne spreglejte torej naslednje številke Karierka, ki bo med vami predvidoma februarja naslednje leto.

Danes pa zaključujemo z nasvetom, ki bi ga morali ponotranjiti vsi, ki se podajate v bitko za vstop na trg dela.

Vedno se moramo zavedati, da ima delodajalec, ki z razpisom išče kandidata za zaposlitev, dejansko problem. Mi – iskalci zaposlitve - ki se na njegov razpis prijavimo, pa mu ponujamo rešitev. Zatorej – delodajalca moramo prepričati, da smo mi tisti, ki bomo rešili njegov problem. Pogosta napaka iskalcev zaposlitve je namreč prav v tem, da sebe postavljajo v vlogo žrtve. Ne! Vsakdo, ki se poda v bitko za vstop na trg dela, je del rešitve problemov delodajalcev, ni žrtev. Ko boste takšno razmišljanje ponotranjili, bo tudi prehod na trg dela veliko manj stresen.



ŠTUDENTI ŠTUDENTOM

V RUBRIKI SMO PREPUSTILI BESEDO ŠTUDENTOM NAŠE
UNIVERZE IN NJIHOVIM IZKUŠNJAM, IDEJAM, NASVETOM ...

NAČRTOVANJE KARIERE V ČASU ŠTUDIJA

Za nas študente je zelo pomembno, da imamo s
trgom dela čim več stikov že med samim študijem,
saj bomo po končanem študiju tako hitreje našli
zaposlitev. S trgom dela se lahko srečamo s
študentskim delom, študijskimi praksami ter
raznimi obštudijskimi dejavnostmi. Izjemno
priložnost za navezovanje stikov z delodajalci pa
nam ponuja tudi karierni
center, ki organizira
Karierne dneve in nas
tako popelje v sam svet
podjetništva in
poslovnih idej.

Tokrat vam predstavljamo
projektno delo, ki predstavlja
izjemno priložnost za
pridobitev delovnih izkušenj.
Projekt se imenuje:
**Predacija vranov v
Krajinskem parku
Sečoveljske soline,**
pogovarjali pa smo se z
nosilcem projekta **doc. dr.
Andrejem Sovincem,**
strokovnim vodjo Krajinskega
parka Sečoveljske soline
(KPSS) in predavateljem na
Fakulteti za matematiko,
naravoslovje in informacijske
tehnologije (UP FAMNIT).
Svoje mnenje o sodelovanju

Fotografije s terenskega dela:



Slika 1: Dve sivi vrani med plenjenjem prepeličjih jajc.



Slika 2: Galeb med plenjenjem prepeličjih jajc.

pri tem projektu je podala tudi **Martina Tekavec, študentka
dodiplomskega študijskega programa Biodiverziteta** (UP
FAMNIT).

Intervju z doc. dr. Andrejem Sovincem, strokovnim vodjo Krajinskega parka Sečoveljske soline

**Nam lahko na kratko opišete projekt *Predacija vranov v
Krajinskem parku Sečoveljske soline*?**

Soline so edino gnezdišče nekaterih ogroženih in na značilno
slano obalno okolje navezanih vrst ptic. Med njimi so
posebnost čigre, ki gnezdijo na tleh, med solnimi polji. Ker pa
se v okolici solin kažejo posledice nepravilnega odnosa
človeka do okolja (urbanizacija prostora, kopičenje odpadkov,
deponije...) in se s tem po nenaravni poti povečuje število
nekaterih plenilskih vrst (zanje je sedaj celo preveč hrane,
tako da zlahka preživijo hude zime, ki so po naravni poti
redčile njihove populacije, ni več naravnih plenilcev kot so
npr. nekatere ujede...), ki v velikem številu plenijo jajca čiger,

je prihodnost teh ogroženih vrst
pri nas vprašljiva. Čigram je treba
pomagati, če jih želimo ohraniti in
eden od ukrepov za njihovo
ohranitev je tudi odvrčanje
nenaravno velikega števila
plenilske vrste sive vrane, pa tudi
kavk in rumenonogih galebov.
Zmanjševanje številčnosti
plenilskih vrst z odstrelom v
zavarovanem območju narave kot
je KPSS ni ne primerno ne
učinkovito.

Zato s študenti UP FAMNIT
izvajamo poskusni projekt, v
katerem preučujemo načine, kako
vrane in druge plenilce odvrti od
plenjenja jajc solinskih ptic.
Projekt se osredotoča v dve
smeri; nastavljamo umetna jajca,
v katerih je tekočina odvrtnega
vonja in okusa. Plenilec, ki takšno
jajce upleni, ugotovi, da ni užitno
in se v prihodnje izogiba takšni

hrani, torej ne pleni več v tolikšni meri legel solinskih ptic. Poleg tega s preučevanjem metod za fizično varovanje gnezd na tleh (postavitev »kletk« prek legla jajc, ki so dostopne le za čigro, vrana pa v notranjost ne more) iščemo načine, ki bi pripomogli k ohranitvi čigrinih populacij.

Ste tak projekt v katerega so bili vključeni študenti izvedli prvič ter ali vam je bilo sodelovanje s študenti všeč? Bi si v prihodnje želeli čim več takih projektov?

Doslej so bili študenti UP FAMNIT v delo pri upravljanju KPSS vključeni predvsem v okviru izvajanja redne študijske prakse in izdelave zaključnih nalog.

Tokrat prvič sodelujemo s študenti kot izvajalci projekta. Sodelovanje je uspešno, zato upam, da bomo v prihodnje izvedli še kakšen podoben projekt.

Vključevanje študentov v projekte je seveda dobra zamisel. Kaj menite, kakšne kvalifikacije si študenti pridobijo s sodelovanjem na projektu?

Pri vključevanju študentov v naše delo sledimo trem ciljem:

- želimo, da se študenti spoznajo z osnovami upravljanja zavarovanega območja in ukrepi za ohranjanje biotske raznovrstnosti,
- da sodelujejo v procesu znanstveno-raziskovalnega dela in
- da rezultate raziskav razumejo in jih predvsem znajo tudi uporabiti v praksi ter jih predstaviti javnosti v razumljivem jeziku..

Kaj menite, kako bi lahko Univerza poskrbela, da bi se izvedlo čim več projektov pri katerem bi lahko sodelovali tudi študenti?

Sodelovanje med Univerzo na Primorskem in poslovnim sektorjem, v našem primeru poslovnim subjektom (podjetje SOLINE poleg komercialne dejavnosti – tradicionalne pridelave soli tudi upravlja z državnim parkom, torej izvaja javno službo) je lahko učinkovito, kadar je interes na obeh straneh. Predvsem je treba skrbeti, da se enakomerno porazdelijo tako koristi kot stroški projekta.

V primeru, ko je univerza le pobudnik dobrega projekta, država pa ga ne sofinancira v zadostni meri, je nemogoče pričakovati, da bi bilo podjetje zainteresirano za še nadaljnje projekte. Minili so časi, ko so lahko podjetja zagotavljala skoraj vsa sredstva za projekte. Univerza bi morala pri pristojnih resorjih na Vladi doseči, da bo zagotovljeno trajnostno financiranje raziskovalnih aktivnosti.

Ali je odziv študentov za sodelovanje pri projektih po vašem mnenju dovolj dober?

Mislím, da študentje z velikim veseljem sodelujejo pri takih projektih, pri čemer opažam, da veliko svojih naporov vložijo celo na prostovoljni osnovi in število ur, ki jih vložijo v projekt močno prekaša vsoto denarja za ure, za katere dobijo plačilo. Zdi se mi, da se študentje celo bolj kot s ciljem (majhnega) zaslužka odločajo za sodelovanje v projektih, če le v njih prepoznajo priložnost za dodatne izkušnje in znanje.

Prostovoljno študentsko delo predstavlja idealno priložnost za nabiranje novih izkušenj, zato me zanima ali ga je mogoče opravljati tudi pri vas na solinah?

Delo v Sečoveljskih solinah lahko razdelimo na aktivnosti v sklopu pridelave soli in tiste v sklopu upravljanja parka oziroma varstva biotske raznovrstnosti. Za solinarska dela je navadno potrebno določeno predznanje, tako da prostovoljcev v tem procesu navadno ne moremo sprejeti.

Pri parkovnih opravilih, vzdrževalnih delih na habitatih, usmerjanju obiska, izvedbi monitoringa okoljskih dejavnikov ali vpliva obiskovalcev na živi svet, popisih rastlinstva in živalskih vrst ter raznih analizah pa je pomoč dobrodošla. A tudi tu moramo vnaprej dobro premisliti, kje, kdaj in v kolikšnem obsegu lahko nekdo pomaga. Nujna je predhodna najava interesa!

Intervju z Martino Tekavec, študentko Biodiverzitet, UP Famnit

Zanima me, kako si izvedela za projekt Predacija vranov v Krajinskem parku Sečoveljske soline, pri katerem si sodelovala?

K sodelovanju so nas povabili profesorji na fakulteti.

Ali si prvič sodelovala pri projektu ter zakaj si se za to delo sploh odločila?

V preteklosti sem že sodelovala pri različnih projektih, v okviru fakultete UP FAMNIT, pa je bilo to prvič. Za sodelovanje sem se odločila, ker me veseli delo na terenu in ker me zanima reševanje konkretnih naravovarstvenih problemov. V projektu sem videla priložnost, da že v času študija prispevam k varovanju ogroženih vrst in se pri tem tudi nekaj novega naučim.

Ali nam lahko na kratko opišeš kako poteka projektno delo?

V projekt smo bili vključeni trije študenti ter delovni in pedagoški mentor. Na začetku sta nam mentorja predstavila vsebino in cilje projekta, nato pa smo se poglobili v prebiranje literature in iskanje sorodnih raziskav. Potem smo skupaj naredili okvirni načrt za terensko delo. Pri tem smo študenti lahko prispevali lastne ideje, kar nas je spodbudilo k razmišljanju in poglobljenemu študiju literature. Terensko delo smo si študenti razporedili med seboj, nekatere naloge smo opravili skupaj, nekatere pa vsak sam. Seveda smo morali načrt dela sproti prilagajati dobljenim rezultatom, pri tem pa sta nam bila mentorja vedno v pomoč.

Zanima me, kakšno se ti je zdelo delo na projektu?

Delo na tem projektu je bilo zanimivo, saj smo se ukvarjali s konkretnim problemom. Pri načrtovanju načinov za odvratanje plenilskih ptičev je bilo potrebno precej kreativnosti, saj smo si želeli preizkusiti metode, ki se pri nas v praksi ne izvajajo ali pa še niso bile objavljene v strokovni literaturi. Poleg tega je izvajanje poskusov v naravnem okolju dosti bolj kompleksno in nepredvidljivo kot npr. v laboratoriju, kjer lahko razmere kontroliramo.

Pri opazovanju reakcij plenilskih vrst smo dobili zelo uporabne rezultate, včasih pa smo bili tudi razočarani, saj ptiči niso hoteli »sodelovati« na način, ki smo ga mi predvidevali. Če bi lahko kaj spremenila, bi bile to edino vremenske razmere, ki so bile to poletje precej neugodne za delo na terenu.

Slika 3: Terensko delo na solinah – nastavljanje prepeličjih jajc.



Ali je bil projekt uspešen in ali ste uspeli ugotoviti kako odvrniti sive vrane?

Mislím da je projekt dosegel svoj namen, saj smo se študenti veliko naučili, dobili pa smo tudi veliko uporabnih rezultatov.

Nekatere metode so se izkazale kot bolj, druge pa kot manj uspešne. Na koncu projekta bomo sestavili predlog za reševanje problema plenilskih vrst ptičev, ki bo vseboval kombinacijo različnih preizkušenih metod.



Slika 4: Siva vrana z uplenjenim prepeličjim jajcem.

Kaj meniš, kakšne kompetence si si s takim delom pridobila?

Vsekakor sem se naučila veliko novega o obnašanju plenilskih vrst ptičev, kot so sive vrane, kavke in rumenonogi galebi. Pridobila sem izkušnje iz raziskovalnega dela, ki so v poklicu varstvenega biologa zelo dobrodošle. Študenti smo dobili tudi vpogled v širšo sliko varovanja biodiverzitete v Krajinskem parku Sečoveljske soline.

Če bi bil tudi v prihodnje razpisan še kakšen projekt, bi se odločila za sodelovanje?

Z veseljem bi se priključila še kakšnemu podobnemu projektu. Seveda je pa je veliko odvisno od časa in kraja izvajanja projekta.

Bi svetovala tudi drugim študentom naj se v prihodnje udeležujejo projektov?

Svetujem, da se priključijo takšnim projektom, ki jih zanimajo. Če delo opravljaš z veseljem, je veliko lepše.

Pripravila: Lucija Česnik, študentka študijskega programa Varstvo narave, UP FAMNIT

Projekt Po kreativni poti do praktičnega znanja delno financira Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada. Projekt se izvaja v okviru Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007-2013, 1. razvojne prioritete Spodbujanje podjetništva in prilagodljivosti ter prednostne usmeritve 1.3. štipendijske sheme, v okviru potrjene operacije Po kreativni poti do praktičnega znanja.



O SANJSKI SLUŽBI...

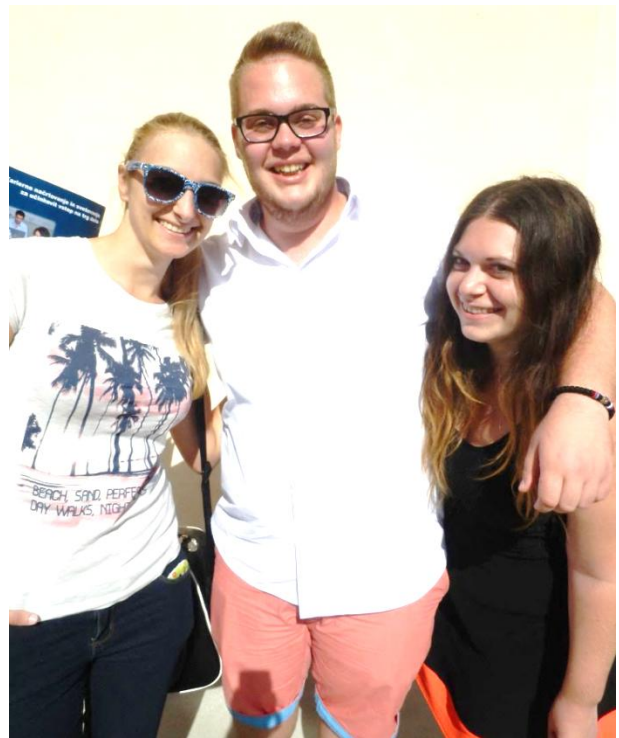
Petra Poje, diplomantka UP Fakultete za humanistične študije in prostovoljka na kariernem centru je opravila s predstavniki Študentskega sveta UP kratke intervjuje. Povprašala jih je o njihovi sanjski službi ter načrtovanju poklicne poti. Vsi študenti so povedali, da svojo kariero načrtujejo že tekom študija, v nadaljevanju si lahko preberete njihove izjave.



Vane Urh, študent Geografije, UP FHŠ

Moj prvi razgovor: prevoz turistov in strank (hotel/letališče)

Sanjska služba: predsednik vlade



Tina Kocjančič, študentka Medijskih študijev, UP FHŠ

Moj prvi razgovor: Banka Koper

Sanjska služba: še ne vem

Mirko Ilič, študent Zdravstvene nege, UP FVZ

Moj prvi razgovor: tovarna sladoleda

Sanjska služba: vodja podjetja z zdravstvenimi storitvami na domu

Nastja Slokar, študentka Inkluzivne pedagogike, UP PEF

Moj prvi razgovor: projektno delo

Sanjska služba: delo na Ministrstvu za socialo

Pripravila: Petra Poje



Aljaž Ortar, študent Managementa, UP FM

Moj prvi razgovor: /

Sanjska služba: vodja podjetja

Viktorija Kveder, študentka Zdravstvene nege, UP FVZ

Moj prvi razgovor: Dom starejših občanov

Sanjska služba: vodja oddelka za pediatrijo

INFO DROBTINICE

PREBERITE SI IN NAJDITE SVOJO PRILOŽNOST!



AKTUALNI RAZPISI USPOSABLJANJ ZA MLADE ISKALCE ZAPOSLITVE

O prednostih, ki jih prinaša *Jamstvo za mlade* in o delovanju *Programa v praksi* smo se pogovarjali z **Barbaro Gogala, koordinatorke vseživljenjske karijerne orientacije – VKO na Zavodu RS za zaposlovanje.**

V uspešnost *Usposabljanja na delovnem mestu* nas je prepričala diplomantka UP FHŠ, **Tina Škrokov.** V zaključnem delu vam predstavljamo še dva ključna ukrepa: *Delovni preizkus za mlade* ter *Institucionalno usposabljanje.*



Jamstvo za mlade

Zavod Republike Slovenije
za zaposlovanje

Pri iskanju zaposlitve vam lahko pomagajo tudi spodbude in ukrepi za zaposlovanje, ki jih ponuja Zavod RS za zaposlovanje.

Jamstvo za mlade je nov pristop k reševanju brezposelnosti med mladimi. Vsaki mladi osebi do 29 leta, ki izpolnjuje pogoje in je prijavljena v evidenco brezposelnih oseb na Zavodu RS za zaposlovanje, se lahko po štirih mesecih ponudi možnost zaposlitve (tudi s pripravništvom), usposabljanja na delovnem mestu, vključitev v formalno izobraževanje ali krajšo obliko institucionalnega ali praktičnega usposabljanja.

V okviru *Jamstva za mlade* so združeni ukrepi različnih vladnih resorjev, ki v večini obsegajo regionalno raven vzhodne Slovenije (ukrepi, ki se nanašajo na povračilo plačanih prispevkov).

Nam lahko utemeljite regionalno preferiranje vzhodne Slovenije?

Barbara Gogala: Pravzaprav je samo *Prvi izziv*, ki je financiran iz YEI (Youth employment initiative), namenjen zgolj vzhodni Sloveniji. EU je sredstva YEI namenila regijam, ki so v letu 2012 imele brezposelnost mladih višjo od 25%. Vzhodna Slovenija je bila ravno na robu (malo pod 25%), vendar so naši predstavniki dosegli, da smo bili deležni teh sredstev. YEI ni ista pobuda kot Youth guarantee. Države članice so bile pozvane, da predložijo predloge za reševanje brezposelnosti mladih (YG) ter – kot je bilo omenjeno zgoraj – dobile sredstva za regije, ki so beležile višjo brezposelnost mladih. Več o novostih v zvezi z YEI je dostopnih na:

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=en&catId=89&newSld=2095&furtherNews=yes>

Kako se lahko mladi iskalci zaposlitve vključijo v program usposabljanja na delovnem mestu, formalnega izobraževanja ali krajše oblike institucionalnega ali praktičnega usposabljanja?

Barbara Gogala: Trenutno se mladi lahko vključijo v *Delovni preizkus* (ki za razliko od trimesečnega usposabljanja na delovnem mestu traja 1 mesec), krajše usposabljanje, v kratkem se bodo tudi vključevali v formalno izobraževanje, vendar le tisti, ki zaključujejo osnovno šolo. O vsaki vključitvi se predhodno dogovorijo s svetovalcem zaposlitve, s katerim izdelata smiseln načrt, ki bo mladega iskalca zaposlitve čim prej pripeljal do zaposlitve. Osnova za vključitev je torej presoja smiselnosti in dogovor, s katerim se oba strinjata. Ukrepov je več, pogledate si jih lahko na naslednji povezavi: www.ess.gov.si/mladi, v rubriki Pregled ukrepov za mlade.

Kako se vrednotijo opravljena usposabljanja in izobraževanja? Ali se sorazmerni delež usposabljanj enači z delovno dobo?

Barbara Gogala: V času usposabljanj udeleženci niso zaposleni, torej se ta čas ne šteje v delovno dobo. Kot dodano vrednost vidimo pridobljene izkušnje, kompetence in

navezovanje stikov z delodajalci. Zgovoren je tudi podatek, da se je po zaključenem usposabljanju v letih 2011 in 2012 zaposlilo kar 70% vključenih.

Kako ste zadovoljni z odzivom delodajalcev na javno povabilo za sodelovanje pri projektu in odzivom mladih nezaposlenih?

Barbara Gogala: Ugotavljamo, da se je interes delodajalcev v letošnjem letu povečal in da je delež mladih v usposabljanju na delovnem mestu 59%, če jih primerjamo s starejšimi udeleženci. S tem smo lahko zadovoljni.

Konkreten primer: ali imajo diplomanti UP Pedagoške fakultete Koper (študijski program Edukacijske vede oz. Razredni pouk) možnost opravljanja usposabljanja na delovnem mestu v javnih zavodih (osnovne in srednje šole, vrtci)?

Barbara Gogala: V ukrep usposabljanja na delovnem mestu tako kot tudi v delovni preizkus, so se lahko vključili tudi omenjeni diplomanti. Opozoriti je potrebno, da javni zavodi ne morejo kandidirati na vse razpise. Zato vam priporočamo, da se vedno dodatno pozanimate na naših spletnih straneh. Priporočam tudi *Iskalnik po ukrepih za mlade*, ki je dostopen tudi na aplikaciji za mobilne telefone. Najdete ga pa na spletni strani za mlade, v Rubriki *Jamstvo za mlade*.

Več Informacij o programu Jamstvo za mlade: http://www.vlada.si/teme_in_projekti/jamstvo_za_mlade/.

Več informacij o rezultatih Jamstva za mlade: http://www.mddsz.gov.si/nc/si/medijsko_središče/-novica/article/1939/7480/.

Usposabljanje na delovnem mestu

V prvi številki Kariera, smo podrobneje opisali program *Usposabljanje na delovnem mestu*. Takrat nam je svojo izkušnjo podelila Vanja Bolčič, sedaj pa nam je svoje izkušnje podelila mlada iskalka zaposlitve, Tina Škrokov.

Izobrazba: **dipl. dediščinarka (un)**

Delovno mesto usposabljanja: **arhivarka**

Trajanje usposabljanja: **3 mesece** (od 11. novembra 2013 do 10. februarja 2014)

Kompetence pridobljene z usposabljanjem:

- način urejanja dokumentarnega gradiva v stalnih zbirkah,
- urejanje arhivskega gradiva,

- varovanje dokumentarnega gradiva pred poškodbami in uničenjem,
- udeležba na delavnici *Strokovno usposabljanje delavcev, javnopravnih oseb, ki delajo z dokumentarnim gradivom* - nadaljevalni seminar v obliki delavnice.

Nasvet za mlade iskalce zaposlitve: Ne vrzi puške v koruzo :-). Ne gledati le na pridobljeno stopnjo izobrazbe in naziv, temveč tudi na svoje sposobnosti, ki jih imamo ljudje veliko, le najti jih je potrebno.

Delovni preizkus za mlade

Si prijavljen/-a v evidenci brezposelnih oseb na Zavodu RS za zaposlovanje in star do 29 let? Vključi se v program *Delovni preizkus za mlade* (vsi delovni preizkusi morajo biti zaključeni do 31. 10. 2014).

Kaj pridobiš z vključitvijo v delovni preizkus za mlade?

S pomočjo programa lahko pred zaposlitvijo oziroma pred odločitvijo o nadaljnjih korakih pri izdelavi zaposlitvenega načrta preizkusiš svoja znanja, veščine, in spretnosti na konkretnem delovnem mestu pri delodajalcu. Tako se vključiš v delovno okolje in si povečaš možnosti za zaposlitev.

Kdo izvaja program delovni preizkus za mlade?

Aktivnost izvajajo neposredno delodajalcih, na konkretnem delovnem mestu.

Koliko časa traja program delovni preizkus za mlade?

Delovni preizkus traja od najmanj 100 ur do največ en mesec, praviloma za polni delovni čas delodajalca.

Ali mi delodajalec zagotovi mentorja?

Delodajalec zagotovi ustrezno mentorstvo, delovno opremo in primeren prostor. Mentor dnevno spremlja potek delovnega preizkusa v obsegu, ki je potreben, da bo dosežen namen aktivnosti.

Kako se lahko vključiš v program delovni preizkus za mlade?

Delovni preizkusi se pričnejo izvajati po sklenitvi pogodbe o izvedbi delovnega preizkusa med Zavodom RS za zaposlovanje in delodajalcem. Pred tem je potrebno na Zavodu RS za zaposlovanje pripraviti zaposlitveni načrt. Več Informacij:

http://www.ess.gov.si/iskalci_zaposlitve/programi/usposabljanje_in_izobrazevanje/Delovni_preizkus_za_mlade.

Institucionalno usposabljanje

Si prijavljen/-a v evidenci brezposelnih oseb na Zavodu RS za zaposlovanje in brez ustreznih delovnih izkušenj? Imaš poklic, po katerem ni velikega povpraševanja pri delodajalcih? Vključi se v program *Institucionalno usposabljanje*.

Kako se lahko vključiš v program?

Pomoč poiščeš pri svetovalcu zaposlitve na Uradu za delo, kjer si prijavljen kot iskalec zaposlitve.

Postopek vključitve poteka v treh fazah:

- presoja smiselnosti vključitve,
- priprava in podpis zaposlitvenega načrta,
- podpis pogodbe o vključitvi v program.



Kaj pridobiš z vključitvijo v program *Institucionalno usposabljanje*?

Z vključitvijo v program lahko pridobiš dodatna znanja, veščine in spretnosti, ki jih lahko uporabiš na delovnem mestu in si tako povečaš svoje zaposlitvene možnosti. Dodatno si lahko razširiš mrežo poznanstev in pridobiš koristne informacije o zaposlitvenih priložnostih.

Kdo izvaja program *Institucionalno usposabljanje*?

Program izvajajo zunanji izvajalci, h katerim te napoti Zavod RS za zaposlovanje.

Kakšne oblike usposabljanja so na voljo?

- tečaji,
- seminarji in
- druge oblike krajšega usposabljanja za opravljanje konkretnih del in nalog.

Kako je s stroški?

Zavod RS za zaposlovanje povrne udeležencem usposabljanja naslednje stroške:

- **dodatek za prevoz**
- **dodatek za aktivnost**

Izvajalcem programa usposabljanja stroške krije Zavod RS za zaposlovanje. Več informacij:

http://www.ess.gov.si/iskalci_zaposlitve/programi/usposabljanje_in_izobrazevanje/institucionalno_usposabljanje.

Pripravila: Petra Poje

JAVNI POZIV ZA DELODAJALCE ZA VKLJUČITEV V ŠTIPENDIJSKI SKLAD UNIVERZE NA PRIMORSKEM

Štipendijski sklad Univerze na Primorskem deluje že od leta 2008 dalje. Sklad pridobiva namenska sredstva za izpolnjevanje svojega namena iz podjetniških, občinskih in drugih virov. V mesecu septembru 2014 smo objavili Javni poziv delodajalskim organizacijam za vključitev v sklad, s katerim želimo povabiti čim več delodajalcev k vključitvi in s tem povečati namenska sredstva za štipendiranje študentov Univerze na Primorskem.

Kdo se lahko vključi v Štipendijski sklad Univerze na Primorskem?

Univerza na Primorskem z javnim pozivom vabi vse zainteresirane delodajalske in druge organizacije, da se vključijo v sklad glede na njihove zmožnosti in kadrovske potrebe.

Rok za oddajo vlog: 30. 10. 2014, do 13.00 ure.

Dodatne informacije:

Univerza na Primorskem,
Karierni center - služba za vseživljenjsko karierno orientacijo,
tel. številka: 05/ 61 17 633 ali 05/ 61 17 632,
e-naslov: kariernicenter@upr.si,
vsak dan med 9.00 in 15.00 uro,
do poteka roka za oddajo vloge.

ZAKAJ se vključiti v Štipendijski sklad Univerze na Primorskem?

- Postanite naš partner in s tem omogočite prenos novih znanj med univerzo in gospodarskim ter širšim družbenim okoljem.
- Povečajte možnosti za vključitev na trg dela najbolj perspektivnim študentom.
- Prispevajte namenska sredstva in med najboljšimi študenti UP izberite svojega štipendista.
- Ob podpori kariernega centra vključite izbranega štipendista v vaš delovni proces.
- Po uspešno zaključenem študiju in glede na vaše potrebe po kadrih lahko izbranega štipendista vključite v svojo organizacijo.
- Predlagajte temo raziskovalne ali projektne naloge, ki lahko reši vaš poslovni izziv.
- Predlagate nove oblike sodelovanja z univerzo, idr

Celotno besedilo javnega poziva z obrazci za prijavo lahko najdete na spletnem portalu kariernega centra:

<http://www.kariernicenter.upr.si> in

na Facebooku kariernega centra:

<https://sl-si.facebook.com/ustvarikariero>.



PRENOVLJENO SPLETNO MESTO KARIERNEGA CENTRA

www.kariernicenter.upr.si

www.kariernicenter.upr.si

www.kariernicenter.upr.si

Prenovljeno spletno mesto kariernega centra je namenjeno vsem, ki želite biti aktivni in svojo poklicno pot načrtovati dovolj zgodaj ter tistim, ki želite postati naši partnerji in prispevati k prenosu novih znanj med univerzo in širšim družbenim okoljem.

Dejavnosti kariernega centra so namenjene predvsem **dijakom** zadnjih letnikov srednjih šol, ki se intenzivneje odločajo za svojo študijsko in poklicno pot ter **študentom in diplomantom** naše univerze. **Delodajalcem** želimo približati izobraževalno in raziskovalno sfero ter prispevati k identifikaciji najustrežnejših študentov in diplomantov UP.

Na spletnem mestu bo v kratkem aktivna tudi **Karierna borza**, kjer se bosta srečali ponudba in povpraševanje na trgu dela.



Delodajalci - povečajte svojo prepoznavnost preko sodelovanja z univerzitetnim kariernim centrom:

- predstavite svojo dejavnost na fakultetah UP v okviru Kariernih dni oziroma na spletnem mestu kariernega centra,
- omogočite neposredni obisk študentov v svoje delovno okolje,
- postanite gostujoči strokovnjak iz prakse ali pa sodelujte na okroglih mizah, posvetih oziroma drugih dogodkih, ki jih organizira karierni center,
- dostopajte do baze življenjepisov študentov in diplomantov UP na spletnem mestu kariernega centra,
- oddajte ponudbo za opravljanje študijske prakse v vašem podjetju, oglas za prosto delovno mesto oz. drugo obliko dela (kot npr. študentsko delo) ter
- predstavite se v našem glasilu **Karierko!**

ŠTUDENTI, KJE IN KAKO LAHKO PRIDOBITE ŠTIPENDIJO?

Štipendijski skladi Univerze na Primorskem

Kdo se lahko vključi ?

Univerza na Primorskem praviloma v mesecu septembru tekočega leta vabi študente, vpisane v študijske programe UP oziroma kandidate za vpis, da se prijavijo na javni poziv in tako izrazijo svoj interes za vključitev v sklad.

Z vključitvijo v sklad so izbrani študenti uvrščeni v posebno evidenco najboljših študentov UP in tako pridobijo možnost za sklenitev praviloma enoletne pogodbe o štipendiranju.

V program sklada se ne morejo vključiti študenti, ki:

- so v rednem delovnem razmerju ali
- so prijavljeni pri Zavodu RS za zaposlovanje kot brezposelne osebe.

Višina štipendije v letu 2014/2015

Študent, ki sklene pogodbo o štipendiranju, pridobi štipendijo v višini 200,00 EUR na mesec, prejema jo 10 mesecev na leto (od oktobra do julija). Če študent doseže od 80 do 100 točk, lahko zaprosi za višjo štipendijo, in sicer:

- študenti, ki so dosegli od 80 do 89 točk, za štipendijo do 3.000,00 EUR ter
- študenti, ki so dosegli od 90 do 100 točk, za štipendijo do 4.500,00 EUR.

Višja štipendija se lahko podeli le v primeru, da za to obstaja interes vlagatelja.

Dodatne informacije

Dodatne informacije so na voljo na Univerzi na Primorskem, Karierni center - služba za vseživljenjsko karierno orientacijo, na telefonski številki 05/61 17 632 ali 05/61 17 633 ali na elektronskem naslovu kariernicenter@upr.si.



Druge štipendije v Republiki Sloveniji

VRSTE ŠTIPENDIJ ZA ŠTUDIJ DOMA IN V TUJINI:

- Zoisove štipendije,
- državne štipendije,
- kadrovske štipendije,
- štipendija za deficitarne poklice,
- Ad futura,
- štipendije državnih organov,
- občinske štipendije.

MOŽNOSTI SESTAVLJANJA ŠTIPENDIJ:

- Kadrovska štipendija in štipendija za deficitarne poklice **se ne združujeta**.
- Zoisova in državna štipendija **se ne združujeta**.
- Ad futura štipendija za izobraževanje **se ne združuje z nobeno** štipendijo.
- Kadrovska štipendija ali štipendija za deficitarne poklice **je združljiva** z državno ali Zoisovo štipendijo ali štipendijo za Slovence v zamejstvu in po svetu.
- Štipendija Ad futura za študijske obiske in za sodelovanje na tekmovanjih iz znanja in raziskovanja **je združljiva** z vsemi štipendijami.

SPLOŠNI POGOJI ZA PRIDOBITEV ŠTIPENDIJ

Upravičenci (status):

dijaki, študenti, udeleženci izobraževanja odraslih.

Pogoji:

- starost (dijaki pred dopolnjenim 22. letom ob 1. vpisu v 1. letnik poklicne oziroma srednje šole, študenti pred dopolnjenim 27. letom ob 1. vpisu v program višješolskega ali visokošolskega študija prve ali druge stopnje v RS ali tujini;
- ne sme biti zaposlen ali samozaposlen;
- ne sme imeti status poslovodne osebe gospodarske družbe ali biti direktor zasebnega zavoda;
- ne sme biti vpisan v evidenco brezposelnih oseb.

ZOISOVE ŠTIPENDIJE

Zoisove štipendije se dodeljujejo kot spodbuda za doseganje izjemnih dosežkov in s tem ustvarjanje dodane vrednosti na področju znanja, raziskovanja, razvojne dejavnosti in umetnosti. Namenjene so spodbujanju izobraževanja in doseganju višje ravni izobrazbe, dvigu odgovornosti štipendistov za svoje izobraževanje kot tudi za izbiro izobraževalnega programa, krajšanju dobe izobraževanja in izboljšanju zaposljivosti.

Zoisove štipendije podeljuje Javni sklad Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije, pridobijo pa jo lahko dijaki, študenti ali udeleženci izobraževanja odraslih.

Pomembno opozorilo za Zoisove štipendiste!

Veljavna (nova) zakonodaja se uporablja za vse Zoisove štipendije, podeljene od vključno šolskega/študijskega leta 2014/2015 dalje. Stara zakonodaja se še vedno uporablja za Zoisove štipendiste, ki jim je bila Zoisova štipendija dodeljena v letu 2013/2014 ali prej in sicer do zaključka trenutnega izobraževalnega programa.

DRŽAVNE ŠTIPENDIJE

Državne štipendije od spremembe zakonodaje na področju štipendiranja dalje dodeljujejo Centri za socialno delo. Skladno z Zakonom o uveljavljanju pravic iz javnih sredstev roka (ali javnega poziva) za oddajo vloge za uveljavljanje pravice do državne štipendije ni več. Zakon določa, da državna štipendija upravičencu - državljanu RS - pripada od prvega dne naslednjega meseca po vložitvi vloge, o čemer center za socialno delo odloča ponovno za vsako novo šolsko/študijsko leto posebej. Če se želi štipendist prepisati v drug izobraževalni program, je dolžan prej pridobiti pisno soglasje centra za socialno delo. Vlogo je treba oddati pri pristojnem centru za socialno delo.

KADROVSKE ŠTIPENDIJE

Namen kadrovske štipendije je povezovanje človeških virov in zaposlovalne sfere, kajti podjetja si lahko preko dolgoročnega kadrovskega načrtovanja zagotovijo razvoj ustreznih kadrov in na ta način spodbudijo razvoj podjetij.

Kadrovske štipendije so v povprečju najvišje med vsemi vrstami štipendij, kljub temu pa jih veliko vsako leto ostane nepodeljenih. Prednost kadrovske štipendije je v tem, da zagotavljajo takojšnjo prvo zaposlitev po končanem šolanju.

Dijaki in študenti se lahko s kadrovskimi štipendijami, ki jih podeljujejo delodajalci, **seznanijo na več načinov:**

- v **Izmenjevalnici** na spletni strani sklada, kjer lahko delodajalci oddajo svoje potrebe po kadrovske štipendistih za posamezno šolsko/študijsko leto: <http://www.sklad-kadri.si/si/izmenjevalnica>,
- na **spletnih straneh RRA**, kjer objavljajo zbrane potrebe delodajalcev po štipendistih: [regionalnih razvojnih agencij](#),
- z **objavo delodajalcev**, ki jih ti naredijo v svojih internih glasilih, na svojih spletnih straneh, v javnih občilih itd. in
- z vzpostavitvijo **neposrednega stika** z delodajalci.

ŠTIPENDIJA ZA DEFICITARNE POKLICE

Štipendije za deficitarne poklice so nova vrsta štipendij. Dodeljeval jih bo Javni sklad Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije.

Štipendije bodo namenjene tistim, ki se bodo izobraževali za poklice, kateri so uvrščeni med deficitarne. Dodeljena bo za celoten izobraževalni program na posamezni ravni in bo znašala 100 EUR na mesec.

AD FUTURA

Javni sklad Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije v okviru programov Ad futura razpisuje tudi različne oblike štipendiranja in sofinanciranja mednarodne mobilnosti študentov ter študija v tujini v obliki javnih razpisov.

Iz programa Ad Futura se sofinancirajo:

- študijski obiski,
- udeležba na tekmovanjih v tujini,
- raziskovalno sodelovanje slovenskih doktorskih študentov v tujini,
- Fulbright program,
- študij slovenskih študentov v tujini,
- štipendije za študij tujih državljanov v Sloveniji in
- štipendije za študij zamejcev in Slovencev po svetu v Sloveniji.

ŠTIPENDIJE DRŽAVNIH ORGANOV

Republika Slovenija objavlja vsako leto štipendije za izobraževanje. V večini primerov gre za kadrovske štipendije Vlade RS, ki štipendije razpisuje za potrebe kadrovanja za posamezni državni organ. Tovrstne štipendije praviloma na svoji spletni strani in v Uradnem listu objavi Ministrstvo za javno upravo. Razpisi teh štipendij so objavljeni praviloma na spletni strani [Ministrstva za javno upravo](#).

Prav tako pa nekatera ministrstva razpisujejo tudi štipendije na področju svoje pristojnosti, kjer pa praviloma ne gre za kadrovske štipendije. Tak primer je npr. Ministrstvo RS za

kulturo, ki vsako leto s sredstvi v obliki štipendije spodbuja izobraževanje na področju umetnosti in kulture. Razpise to ministrstvo vsako leto objavi na svoji spletni strani.

OBČINSKE ŠTIPENDIJE

Veliko slovenskih občin razpisuje različne štipendije. Pogoji za pridobitev so različni - včasih gre za štipendije za najbolj nadarjene, drugič za tiste iz socialno šibkejšega okolja in podobno, ali pa je meril več. Pogoje za pridobitev določi vsaka občina zase, enako velja tudi za višino štipendije.

MESTNA OBČINA KOPER

V Mestni občini Koper dodeljujejo štipendije nadarjenim študentom od leta 2004 dalje na podlagi občinskega Pravilnika o štipendiranju. Pravilnik, ki določa pogoje in merila za pridobitev občinske štipendije, je objavljen na spletni strani:

<http://www.koper.si/index.php?page=documents&item=77> .

Na Mestni občini Koper tudi v letošnjem študijskem letu pripravljajo razpis za podelitev občinskih štipendij, ki bo objavljen na njihovi spletni strani <http://www.koper.si> .

OBČINA IZOLA

V Občini Izola občinske štipendije dodeljujejo od leta 2004. V začetku septembra so objavili Javni razpis štipendij za študijsko leto 2014/2015. Javni razpis je namenjen rednim in izrednim študentom dodiplomskih programov od drugega letnika dalje, in študentom podiplomskih programov z javno veljavnostjo, ki se izobražujejo doma in tujini.

Glede razpisov občinskih štipendij ostalih občin v Republiki Sloveniji dobite informacije neposredno pri svoji občini.

NOVOSTI NA PODROČJU ŠTIPENDIRANJA

Od 1. januarja 2014 se na področju štipendiranja uporablja **novi Zakon o štipendiranju** (Uradni list RS št.: 56/2013, ZŠtip-1).

Bistvene novosti novega zakona so:

- Zajema vse štipendije kot so: državne, kadrovske, Zoisove, štipendije za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu ter štipendije za tuje državljane. **Iz ZŠtip-1 so izvzete štipendije, ki jih podeljujejo občine in podjetja sama.**
- Štipendije se lahko **združujejo, razen državne in Zoisove štipendije**, ki nista združljivi ter **kadrovske in deficitarne**. Štipendist lahko po 1. 1. 2014 pridobi tudi

državno ali Zoisovo štipendijo skupaj s kadrovsko in obratno.

- Upravičenec do **Zoisove štipendije** mora za nadaljnje prejetje Zoisove štipendije v istem izobraževalnem programu za vsako novo šolsko ali študijsko leto izkazati vpis v višji letnik in doseženo povprečno oceno ali izjemni dosežek z vlogo. Sklad **ne bo več pozival k dopolnitvi**, temveč bodo morali prejemniki sami skrbeti za vložitev vloge.
- **Štipendija za deficitarne poklice** je namenjena dijakom in študentom, ki se izobražujejo na ravneh izobraževanja in področjih, opredeljenih v politiki štipendiranja, ki jo sprejme Vlada RS za obdobje petih let. Štipendije za deficitarne poklice sklad dodeli na podlagi javnega razpisa z odprtim rokom.
- Sklad ali RRA sofinancirata kadrovske štipendije delodajalcem, ki dodeljujejo **kadrovske štipendije za izobraževanje - starostnega pogoja se pri upravičencih ne upošteva**. Delodajalec ali štipendist, lahko v prvem letu štipendijskega razmerja po preteku enomesečne delovne prakse odpove pogodbo o štipendiranju brez vračanja sredstev.
- **Štipendije za Slovence v zamejstvu in po svetu** so namenjene Slovincem s stalnim prebivališčem zunaj Republike Slovenije za izobraževanje v višješolskem ali visokošolskem izobraževalnem programu prve in druge stopnje na izobraževalnih ustanovah v Republiki Sloveniji.

VEČ INFORMACIJ O ŠTIPENDIJAH:

- [Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti](#),
- [Javni sklad RS za razvoj kadrov in štipendije](#),
- [Centri za socialno delo](#),
- [RRA –regionalne razvojne agencije](#).



MEDNARODNA MOBILNOST



Univerza na Primorskem svojim študentom in sodelavcem omogoča mednarodne izmenjave v okviru programa Srednjeevropske pobude CEEPUS, programa SLOVENSKI ŠTIPENDIJSKI SKLAD EGP-NFM in programa Evropske komisije VŽU/ERASMUS oz. od letošnjega leta ERASMUS+. Prav v okviru programa ERASMUS se odvija največje število izmenjav, ki so vse bolj priljubljene med študenti, vse večji pomen pa dobivajo tudi med zaposlenimi. Na to kaže tudi rast izmenjav, ki se povečuje vse od ustanovitve UP.

Erasmus+ je nov program Evropske komisije, ki podpira aktivnosti na področju izobraževanja, usposabljanja, mladih in športa v vseh sektorjih vseživljenjskega učenja (šolsko izobraževanje, visoko šolstvo, nadaljnje izobraževanje, aktivnosti mladih itd.) v programskem obdobju 2014-2020.

Novi program Erasmus+ združuje vse trenutne programe EU za izobraževanje, usposabljanje, mladino in šport, vključno s programom Vseživljenjsko učenje (Erasmus, Leonardo da Vinci, Comenius, Grundtvig), programom Mladi v akciji in petimi programi za mednarodno sodelovanje (Erasmus Mundus, Tempus, Alfa, Edulink in program za sodelovanje z industrializiranimi državami).

V okviru programa **Erasmus+** je mogoča učna mobilnost posameznikov. Pri tem ta ukrep zasleduje naslednje cilje tovrstne mobilnosti:

- izboljšanje učnih kompetenc
- povečanje zaposljivosti in možnosti zaposlitve
- povečanje iniciativnosti in podjetništva
- povečanje samozavesti in samospoštovanja
- izboljšanje jezikovnih sposobnosti

- povečanje medkulturne zavesti
- aktivnejše sodelovanje v družbi
- boljše poznavanje EU projektov in EU vrednot
- povečanje motiviranosti za nadaljnje izobraževanje (formalno in neformalno) in usposabljanje po opravljeni mobilnosti

Študenti imajo možnost, da v okviru Erasmus + programa:

- del rednih študijskih obveznosti opravijo na partnerski instituciji v eni od sodelujočih držav programa Erasmus+,
- opravijo prakso v podjetju v eni od teh držav,
- so oproščeni stroškov šolnine v tujini,
- se jim priznajo v tujini opravljene obveznosti, dogovorjene s Študijskim sporazumov/Programom usposabljanja,
- pridobijo finančno pomoč v okviru programa Erasmus+

Študenti se mobilnosti z namenom študija lahko udeležijo na partnerski instituciji v tujini. Partnerske institucije so institucije, s katerimi ima UP ali posamezna članica UP sklenjen Erasmus+ sporazum o izmenjavah.

Za sodelovanje v programu Erasmus+ mora vsaka institucija s področja terciarnega izobraževanja pridobiti ECHE listino (Erasmus Charter for Higher Education). UP je tovrstno listino za namen sodelovanja v shemi mednarodne mobilnosti pridobila že leta 2004 in jo obnovila leta 2007. Za sodelovanje v novem programskem obdobju jo je UP pridobila za obdobje 2014-2020.

Za več informacij se lahko oglasite v Sektorju za mednarodno sodelovanje na tel. št. +386 05 611 76 35 ali na naslovu: erasmus@upr.si.

Pripravila: mag. Maja Bratuš Vidmar, UP

Boljši položaj na trgu dela

Študija Evropske komisije, v kateri so sodelovali neodvisni strokovnjaki, ki so v 34 državah zbrali odgovore skoraj 80.000 vprašanih, med katerimi so bili študenti in podjetja je pokazala, da imajo diplomanti z mednarodnimi izkušnjami precej boljši položaj na trgu dela, verjetnost, da bodo dolgotrajno brezposelni, pa je dvakrat manjša v primerjavi s tistimi, ki niso študirali ali se usposabljali v tujini.

SVET PODJETNIŠTVA

ZA VSE TISTE, KI JIH ZANIMA LASTNA
PODJETNIŠKA POT

SOCIALNO PODJETNIŠTVO

Socialno podjetništvo je nedvomno družbena inovacija, ki se šele dobro uvaja pri nas. Gre za obliko podjetniške dejavnosti, katere izključni namen ni ustvarjanje dobička, ampak ustvarjanje javnega dobrega in rast socialnega kapitala.

Prvotni namen in cilj socialnega podjetništva je skrb za javni interes, za večjo kakovost življenja ljudi, za družbeno solidarnost, spodbujanje medgeneracijskega sodelovanja in prostovoljnega dela ter krepiti inovativno sposobnost družbe za reševanje socialnih, okoljskih, gospodarskih in drugih problemov. Zagotavlja specifične storitve, ki so za družbo koristne, potrošnikom omogoča večjo izbiro storitev in izdelkov, razvija nove možnosti zaposlovanja, prispeva k integraciji najbolj ranljivih skupin na trgu dela ter odpravlja delo na črno. Podjetnika postavlja v vlogo inovatorja in ustvarjalca, ki ima dolgoročno vizijo in s svojimi inovativnimi rešitvami ustvarja trajnostno rast in razvoj. Socialno podjetništvo vnaša vrednote in pozitivne družbene spremembe, kar lahko pomeni izhod iz sedanje krize.

V tujini je socialno podjetništvo že močno razvito in vedno bolj razširjeno.

Najpogosteje se socialna podjetja pojavljajo v obliki nepridobitnih organizacij, zadrug, združenj in delujejo na različnih področjih. Center ponovne uporabe v Rogaški Slatini, različna gostinska socialna podjetja in Zavod za



svetovanje, promocijo in razvoj dostopnega turizma so ena izmed številnih socialnih podjetij, ki delujejo pri nas.



Socialno podjetništvo je opredeljeno v Zakonu o socialnem podjetništvu (Ur.l. RS, št. 20/2011), ki med drugim določa cilje in načela socialnega podjetništva, dejavnosti in pogoje zaposlovanja, pogoje za pridobitev statusa socialnega podjetja in njihovo delovanje ter spodbude za izvajanje same dejavnosti.



[Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti](#), vodi na podlagi zgoraj navedenega zakona, evidenco socialnih podjetij. Do sedaj je evidentiranih 55 takih podjetij.

In zakaj je socialno podjetništvo primerno tudi za mlade?

Ker daje mladim priložnost in možnost, da pokažejo, kaj znajo in zmorejo. Mladi brezposelni, ki se težko osamosvajajo in pridejo do prve zaposlitve se lahko odločijo za socialno podjetništvo in s svojimi inovativnimi in svežimi idejami vstopijo na trg in si zagotovijo večjo finančno neodvisnost.

Mlade je potrebno seznaniti s socialnim podjetništvom, kot priložnostjo za kreiranje lastnih delovnih mest v lokalnem okolju, z različnimi možnostmi spodbud in sofinanciranj, predvsem pa jih opogumiti in usposobiti za pričetek lastne socialno podjetniške poti. Razviti in ustvariti je potrebno podporno okolje, ki jim bo omogočilo razvoj in uresničitev lastnih talentov, idej in rešitev in s tem širiti med mladimi zavedanja o podjetništvu kot eni izmed realnih možnosti zaposlovanja in dela.

Empatija, timsko delo, vodenje, odločanje, reševanje problemov in skupinsko delo so lastnosti »change-makerja«. Postani tudi ti »change-maker« in si prizadevaj za pozitiven razvoj v skupnosti z implementacijo novih idej in praks.

Pripravila: Monika Marinko, študentka študijskega programa Izobraževanje odraslih in razvoj kariere, UP PEF

PO KREATIVNI POTI DO PRAKTIČNEGA ZNANJA

Univerza na Primorskem je na Javnem razpisu za sofinanciranje projektov po kreativni poti do praktičnega znanja, pridobila sredstva za izvajanje 14 projektov.

Namen projektov je podpreti razvoj kompetenc, pridobivanje praktičnega znanja ter izkušnji študentov, in sicer z vključitvijo v projekte, ki se izvajajo v neposrednem partnerstvu fakultet in gospodarstva. S pomočjo mentorjev iz izobraževalne in gospodarske sfere, študenti v okviru projektnih aktivnosti, ki potekajo kot dopolnitev rednega učnega procesa, razvijajo inovativnost, kreativno razmišljanje ter druge kompetence, ki jim bodo omogočile lažji prehod iz izobraževanja v zaposlitev.

Preko projektov, ki so načrtovani v sodelovanju z gospodarstvom, se spodbuja prenos znanja z univerze v gospodarstvo in s tem tudi gospodarski razvoj, kar posledično vpliva na večjo prilagodljivost, učinkovitost ter konkurenčnost gospodarstva. Hkrati fakultete oz. vključeni pedagoški mentorji s pridobljenimi praktičnimi izkušnjami posodablajo učne programe in na ta način prilagajajo izobraževalni sistem potrebam trga dela.

V sodelovanju s partnerji iz gospodarstva in dvema fakultetama se na naši univerzi izvaja 14 projektov.

Na Fakulteti za matematiko, naravoslovje in informacijske tehnologije ([UP FAMNIT](#)) se izvaja 9 projektov, in sicer:

- Proučitev razvojnih možnosti in izdelava idejne rešitve za vzpostavitev delovanja Centra Purisima; sodelujoča organizacija: KZ AGRARIA KOPER, z.o.o.
- Proizvodne tehnologije za pridelavo in predelavo industrijske konoplje v tržne namene; sodelujoča organizacija: KonektOn, Center poslovnih storitev, d.o.o.
- Z razvojem standardov



kakovosti ter spletne aplikacije do povezanega podeželja; sodelujoča organizacija: KonektOn, Center poslovnih storitev, d.o.o.

- Oživali kamni; sodelujoča organizacija: Biro obala d.o.o.
- Hotel Hudournik; sodelujoča organizacija: Frank proizvodnja strojev Andrej Frank s.p.
- Predacija vranov v Krajinskem parku Sečoveljske soline; sodelujoča organizacija: Soline Pridelava soli d.o.o.
- Nadzor dostopa do Interneta preko WiFi omrežja; sodelujoča organizacija: Talpas d.o.o.
- Razvoj poročilnega sistema v okviru VISa; sodelujoča organizacija: Talpas d.o.o.
- Pametna hišna malina - PAHIMA; sodelujoča organizacija: PRODATA, Primož Lukunič s.p.



Pedagoška fakulteta ([UP PEF](#)), pa izvaja naslednje projekte:

- Identifikacija parametrov tenziomiograma za merjenje mišične utrujenosti; sodelujoča organizacija: SensMed d.o.o. Podjetje za inženiring in tehnično svetovanje
- Vrednotenje mišičnega neravnovesja pri ljudeh z bolečino v spodnjem delu hrbta; sodelujoča organizacija: SensMed d.o.o. Podjetje za inženiring in tehnično svetovanje
- Implementacija vadbe na recept zaposlenih podjetja ACTUAL I.T.; sodelujoča organizacija: ACTUAL I.T. d.d.
- Razvoj inovativnih pristopov k zgodnjemu učenju tujega jezika; sodelujoča organizacija: Euro Nobile, Nevija Božič s.p.
- Skozi gibanje do tujega jezika; sodelujoča organizacija: Euro Nobile, Nevija Božič s.p.

Operacijo delno financira Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada. Javni razpis se izvaja v okviru programa »Po kreativni poti do praktičnega znanja«, Operativni program razvoja človeških virov za obdobje 2007–2013, 1. razvojna prioriteta: Spodbujanje podjetništva in prilagodljivosti ter prednostne usmeritve 1.3 Štipendijske sheme. Trajanje operacije: od 17.03.2014 do 30.09.2014.



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT



JAVNI SKLAD REPUBLIKE SLOVENIJE
ZA RAZVOJ KADROV IN ŠTIPENDIJE



Nalozba v tvojo prihodnost
OPERATIVNI PROGRAM RAZVOJA ČLOVEŠKIH VIROV ZA OBDOBJE 2007–2013

Predmet javnega razpisa je sofinanciranje neposrednega sodelovanja dodiplomskih in podiplomskih študentov, mentorjev iz fakultet ter gospodarstva.

UIP UNIVERZITETNI RAZVOJNI CENTER IN INKUBATOR PRIMORSKE, D.O.O.

Rezultat je uspešna izvedba projekta ter pridobljene praktične izkušnje, znanja in kompetence, ki jih študentje pridobijo z vključitvijo v projekt. V okviru projekta se lahko razvijejo idejne rešitve oz. izvedbene študije, analize, raziskave, ki potencialno vodijo do novega izdelka, storitve, inovacije oz. k uvajanju novih ali izboljšanih delovnih procesov, novih pristopov pri delovanju podjetja, prilagajanju trgu in tržnim zahtevam ter drugo, kar prispeva k razreševanju aktualnih potreb gospodarstva.

Pogoji za študente:

- v projekt vključeni študent mora biti v obdobju trajanja projekta vpisan v študijski program na visokošolskem zavodu ter ne sme biti v delovnem razmerju, samozaposlen, prijavljen na Zavodu RS za zaposlovanje v evidenci brezposelnih oseb ali samostojni podjetnik. V primeru kršitve navedenega pogoja, stroški študentu ne bodo povrnjeni. Če študent v obdobju trajanja projekta izgubi status študenta ali iz kakršnegakoli drugega razloga ne more sodelovati v projektnih aktivnostih, ni več upravičen do sofinanciranja v okviru projekta;

- študenti, ki so že sofinancirani iz javnih sredstev prek projektov v okviru inovativne sheme za sofinanciranje doktorskega študija ali kot mladi raziskovalci ali kot mladi raziskovalci iz gospodarstva ipd. so lahko vključeni v projekte, vendar niso upravičeni do sofinanciranja in se ne upoštevajo pri številu vključenih študentov.

Javni sklad RS za razvoj kadrov in štipendije namerava jeseni 2014 objaviti drugi javni razpis, ki bo v nekaterih točkah spremenjen glede na prvi razpis. Pomembna novost za študente je, da bo dan večji poudarek aktivnemu sodelovanju pedagoških mentorjev pri izvajanju projektnih aktivnosti ter mentoriranju študentov.

Pripravila: Lea Kolar, študentka študijskega programa Izobraževanje odraslih in razvoj kariere, UP PEF



UIP Univerzitetni razvojni center in inkubator Primorske (UIP) je del inovativnega podpornega okolja za podjetništvo, ki spodbuja in promovira podjetniško kulturo med vsemi prebivalci regije, predvsem pa med mladimi - študenti, pedagoškimi delavci, raziskovalci ter drugimi posamezniki ali skupinami z inovativnimi idejami. Pomemben cilj inkubatorja je ustvarjanje novih inovativnih in tržno usmerjenih podjetij, ki imajo visok potencial rasti kot tudi spodbujanje povezovanja akademskega sfere z gospodarstvom. Med številnimi podjetniškimi idejami izbira inovativne, na znanju temelječe in tržno usmerjene ideje, ki jim skozi proces predinkubacije in inkubacije zagotavlja celovito podporo za razvoj ideje in ustanovitev novih podjetij z visoko dodano vrednostjo.

S svojimi storitvami omogoča razvoj novih podjetij, ki se razvijajo iz inovativnih podjetniških zamisli, nastalih v akademskem in gospodarskem okolju. Vanj se lahko vključijo vsi, ki se **podajajo na svojo podjetniško pot**, obseg in oblika pomoči pa je odvisna od faze inkubacije v kateri se podjetniška skupina nahaja. UIP vas spremlja od začetka razvoja poslovne ideje do ustanovitve lastnega podjetja in uveljavitve na trgu.

Kaj nudi?

Infrastrukturo – poslovne prostore

- **8 pisarn**, velika sejna soba za sestanke, pisarna za razvoj idej, predavalnica za 40 mest, sistemski prostor in arhiv ter večji prostor za razstavo in izdelavo prototipov,
- **najem** poslovnih prostorov **po subvencionirani ceni**,
- **poslovno opremo** – telefon, faks, dostop do interneta ter druge opreme za začetek poslovanja ,
- Razpoložljivost in dostop do prostorov **24 ur**.

Svetovanje in izobraževanje



- **izobraževanje in usposabljanje** za realizacijo podjetniških idej,
- **mentorstvo** podjetnikom posameznikom in podjetniškim skupinam,
- **svetovanje** pri pripravi poslovnega načrta, pri ustanovitvi podjetja, pri predstavitvi pred investitorji, pri vključevanju v EU programe in na posameznih strokovnih področjih,
- **specialistično svetovanje** s strani poslovnih in tehničnih svetovalcev (računovodstvo, trženje, davki, prodajne tehnike,...)
- **pomoč pri iskanju investitorjev** za investiranje v perspektivne projekte,
- **pomoč pri prijavi na razpise** za pridobivanje kapitala in nepovratnih sredstev.

Kako se lahko vključite?

Imate idejo, ki:

- ∞ temelji na znanju in je razvojno naravnana,
- ∞ ima visoko dodano vrednost za uporabnika,
- ∞ zagotavlja hitro rast podjetja,

potem se lahko vključite v inkubator s predstavitvijo poslovne ideje na obrazcu **Pridruži se nam** na spletni strani www.uip.si ali s sodelovanjem na natečaju za **najboljši poslovni načrt Primorske** **PODJETNA PRIMORSKA**, ki ga vsako leto organizira UIP.



Mreženje

- **mreženje, druženje in vzajemna pomoč** med inkubiranci in podjetniki
- dogodek »Večer z uspešnim podjetnikom«,
- predstavitve skladov tveganega kapitala in povezovanje z mrežo poslovnih angelov,
- olajšan dostop do raziskovalnih institucij univerze,
- povezovanje akademske sfere z gospodarstvom.



..... **KJER KAPLJAJO IDEJE IN RASTEJO
PODJETJA**

Za podporo pri realizaciji vaše podjetniške ideje in včlanitvi v inkubator:

Petra Dežjot

T: 05 611 79 52

E-naslov: petra.dezjot@uip.si

mag. Andrej Medved

T: 05 907 82 85

E-naslov: andrej.medved@uip.si

Poslovno okolje

- dostop do skladov tveganega kapitala, poslovnih angelov in drugih institucij za financiranje projektov,
- organizacija dogodkov in tekmovanj povezanih s podjetništvom (Večer z uspešnim podjetnikom, **natečaj za najboljši poslovni načrt Podjetna Primorska**, delavnice, predstavitve, okrogle mize, ..).



Promocija

- promocija na spletni strani,
- promocija inkubirancev na dogodkih UIP in skozi projekte UIP.



DOGODKI IN NOVICE

UTRINKI PRETEKLIH DOGODKOV

V študijskem letu 2013/2014 je UP Univerzitetni karierni center v sodelovanju z UIP in pedagoškimi članicami izvedel pet Kariernih dni. V sklopu teh so se študenti povezali s potencialnimi delodajalci, z njimi opravili razgovore in razširili svojo socialno mrežo.

Angažiranost posameznikov in spodbuda svetovalk sta nedvomno doprinesli k uspešnosti razgovorov.

Na delavnicah *Priprava na zaposlitveni razgovor*, so študenti pridobili nova znanja in veščine za zaposlitvene razgovore. V okviru delavnice *Motivacija in osebna odgovornost* pa so študenti načrtovali svojo osebno in poklicno pot ter spoznavali svoje potenciale.

Obiski v različne organizacije nudijo možnost spoznavanja neposrednega delovnega okolja in procesov, ki se odvijajo v podjetju. Delodajalci so na voljo za različna vprašanja študentov ter omogočajo navezovanje stikov s kadrovskimi službami.



Uspešna praksa Kariernega dne na UP FTŠ Turistici

UP FTŠ Turistica, Portorož, 27. marec 2014

V intervjuju vam predstavljamo **Marino Čurić, študentko UP FVZ** (magistrski študijski program 2. stopnje – smer Dietetika), ki se je udeležila Kariernega dne na UP FTŠ Turistica (Portorož, 27. marec 2014). Na njem so sodelovali predvsem delodajalci s področja turizma: LifeClass Portorož, Postojnska jama, Hoteli Bernardin, Atlas Express d.o.o. Portorož, Topline Portorož.



Kje ste pridobili informacije o dogodku?

Marina Čurić: Povabilo na dogodek in informacije o dogodku sem prejela iz referata matične fakultete - UP FVZ.

Namen kariernega dne je povezovanje študentov in diplomantov s potencialnimi delodajalci. Po uvodni predstavitvi dejavnosti delodajalcev ste imeli možnost opraviti zaposlitvene razgovore.

Ste se na zaposlitvene razgovore predhodno pripravili?

Marina Čurić: S pripravami na razgovore in s samimi razgovori imam že izkušnje. Za zaposlitvene razgovore z delodajalci sem pripravila življenjepis v Europass obliki in pregledala spletne strani delodajalcev.

Iz izkušenj vem, da delodajalci na razgovorih pričakujejo osnovno poznavanje njihove dejavnosti.

Na zaposlitvenih razgovorih ste pritegnili zanimanje kadrovnice LifeClass Portorož. Nam lahko zaupate ali se vam je ponudila možnost zaposlitve?

Marina Čurić: Da, ponudila se mi je možnost zaposlitve v LifeClass Portorož.

Glede na to, da so vaša pričakovanja v zvezi z dogodkom nedvomno dosežena v čem še vidite prednosti tovrstnih dogodkov?

Marina Čurić: Prednost tovrstnih dogodkov vidim v tem, da ima študent možnost neposrednega kontakta z vodilnim kadrom podjetja in možnost predstavitve. Tako dobi delodajalec celostno sliko o potencialnem kandidatu, kar je boljše, kot če bi dobil na mizo zgolj list papirja/CV.



Ste v času študija razmišljali o svoji karierni poti? Ste se udeleževali podobnih dogodkov (zaposlitvenih delavnic, kariernih dni, ...)?

Marina Čurić: O svoji karierni poti sem razmišljala že tekom študija, udeležila sem se ponujenih dogodkov, a se tudi sama angažirala in poskušala priti v stik s potencialnimi delodajalci.

Intervju opravila: Petra Poje

Karierni dan na UP Pedagoški fakulteti

UP PEF, Koper, 28. 5. 2014

Karierni dan je temeljil na mreženju delodajalcev, študentov in bodočih diplomantov Pedagoške fakultete. V prvem delu kariernega dne je bila študentom in diplomantom omogočena izmenjava informacij o možnostih zaposlitve in drugih oblik sodelovanja z delodajalci, sledilo je tudi mreženje in povezovanje sodelujočih. Študenti so opravili zaposlitvene

razgovore z gostujočimi delodajalci: Osnovna šola Koper, Papilot Enota Koper, Središče Rotunda Koper, Varstveno delovni center Koper in Adecco H. R. d.o.o.



Sledili sta dve vzporedni okrogli mizi o kompetencah, ki jih pridobijo diplomanti dveh magistrskih študijskih programih 2. stopnje UP Pedagoške fakultete, Izobraževanje odraslih in razvoj kariere ter Inkluzivna pedagogika.

Okrogli mizi sta pokazali potrebno po tesnejšem sodelovanju med fakulteto in organizacijami ter ponudili odlična izhodišča za oblikovanje orodij prenosa na fakulteti pridobljenega znanja neposredno v prakso.

Podjetniški UPi

UP FM, Koper, 4. 6. 2014

Karierna borza je bila organizirana v okviru širšega dogodka Podjetniški UPi 2014. V prvem delu so predstavniki podjetij Banka Koper d.d., Luka Koper d.d., in Europacific d.o.o. študentom predstavili svoje dejavnosti in možnosti zaposlovanja, sledila je simulacija zaposlitvenih razgovorov.





Obisk Morske biološke postaje Piran

Piran, 14. 5. 2014

Zbrali smo se v predavalnici Morske biološke postaje Piran, kjer nas je najprej pozdravil in nagovoril vodja MBP prof. dr. Vlado Malačič. V uvodnem govoru je na kratko predstavil njihovo delovanje in zaposlene. V nadaljevanju pa je podal svoje mnenje o tem, kako mora biti študent oziroma mlad iskalec zaposlitve že na začetku svoje poti samostojen in z veliko mero znanja. Poudaril je, da si želijo v svoji organizaciji sprejemati takšne posameznike, ki so na svojemu področju že veščji in imajo specifična znanja.

S predavanjem z naslovom Noetova barčica na vrhu Jadrana je srečanje nadaljeval prof. dr. Lovrenc Lipej. Seznanil in razkril nam je nekaj zanimivih podatkov o biodiverziteti in življenju v slovenskem morju.



Zadnja gostiteljica je bila doc. dr. Andreja Ramšak. Povedala nam je nekaj o primerjalni geonomiki ter podala tudi informacije o možnostih opravljanja študijske prakse in drugih možnih sodelovanjih med študenti in MBP. Po predavanju smo se z g. Vladom Malačičem sprehodili skozi prostore

MBP. Ogledali smo si več laboratorijev, v katerih so nas sprejele raziskovalke in nam povedale nekoliko več o svojem delu.

Zadnji del dogodka je bil namenjen UP Univerzitetnemu kariernemu centru. Ga. Mariza Škrli je predstavila aktivnosti centra in napovedala prihajajoče dogodke v okviru projekta.

Tokratni obisk v delovnem okolju pa je zaokrožil mag. Andrej Medved z UIP-a. Študente je seznanil z možnostmi vstopanja na samostojno poslovno pot ter predstavil delovanje podjetja in vse ugodnosti, ki so z njihove strani ponujene mladim z inovativnimi idejami.

Obisk podjetja Kolektor Group d.o.o.

Idrija, 22. 5. 2014

Osnovna dejavnost krovne družbe je ustanavljanje, vodenje in upravljanje tehnološko povezanih družb. Jedro dejavnosti predstavlja razvojno tržni center in je prepoznaven razvojni partner pomembnim dobaviteljem v avtomobilski industriji. Veliko vlagajo v razvoj v hišno in industrijsko tehniko ter s tem širijo programe drugih dveh panožnih stebrov.



Študente sta sprejela g. Valter Leban, izvršni direktor za nabavo in produkcijo, in ga. Eva Cvelbar Primožič, izvršna direktorica za kadre. Predstavnika podjetja sta nam pripravila izčrpno predstavitev dejavnosti in delovanja podjetja, polstoletni razvoj globalne družbe s sedežem v Sloveniji ter široko razvejano mrežo podjetij in podružnic v Evropi, Ameriki in Aziji. Študenti so imeli priložnost spoznati poslovno zelo uspešno, tržno usmerjeno, inovativno in finančno stabilno družbo, ki z reševanjem tehnoloških izzivov prihodnosti in iskanjem novih poslovnih priložnosti izpolnjuje pričakovanja lastnikov, poslovnih partnerjev, zaposlenih in okolja.

Izvršna direktorica za kadre, ga. Eva Cvelbar Primožič, je v okviru predstavitve kadrovskega področja povedala, kakšne so možnosti za zaposlovanje v njihovi družbi in poudarila pomen pridobivanja dodatnih znanj, kompetenc in veščin že med študijskim procesom. Izpostavila je tudi velike možnosti za dodatna izobraževanja, ki jih nudijo zaposlenim, kot tudi stalen prenos znanja in izkušenj na mlade. V nadaljevanju predstavitve nas je seznanila tudi z drugimi oblikami in možnostmi sodelovanja z družbo (študentske prakse, študentsko delo ipd.).

V drugem delu obiska sta nam predstavnika podjetja omogočila voden ogled podjetja, kjer so se študenti lahko spoznali z različnimi proizvodnimi procesi.

Izčrpna predstavitev uspešnega podjetja, z ogledom proizvodnje, predvsem pa z možnostjo za različne oblike sodelovanja in ne nazadnje prijetno druženje s pogostitvijo pred zaključkom našega obiska, so navdušili vse, ki smo se tega dogodka udeležili.

Obisk v Area Science Park Trst

Padriče, Italija, 29. 8. 2014

Pred zaključkom študijskega leta smo s skupino študentov obiskali Area Science Park v kraju Padriče, Italija. Area Science Park je območje, kjer sta zagotovljena vsa potrebna infrastruktura in oprema za razvoj aktivnosti na področju tehnologij in znanja. Park omogoča prilagodljive rešitve za najem prostorov, struktur, instrumentov in podpornih storitev za razvoj dejavnosti raziskav, razvoja in inovacij.

Študentom smo omogočili obisk modela tehnološkega parka, kjer se srečujeta najnovejša oprema, tehnologija, možnosti usposabljanja, vrhunskih raziskav in razvoja inovacij z visoko usposobljenimi kadri, njihovimi idejami in ustvarjalnimi rešitvami.

Študenti so po krajši predstavitvi tehnološkega parka spoznali predstavnike dveh inkubiranih podjetij. Obiskali smo tudi laboratorij podjetja Shore line Soc. Coop., kjer so nam predstavili dejavnosti povezane z ohranjanjem morske biodiverzitete. Študentki UP Famnit sta se dogovorili tudi za možnosti opravljanja študijske prakse.

Z obiskom visoko tehnološko razvitega in dovršenega parka v tujini, ki pa je hkrati v neposredni bližini naše univerze, smo želeli študentom omogočiti ogled okolja, do katerega bi imeli sicer kot posamezniki omejen dostop.



Obisk v podjetje Parovel Group Srl.

Dolina pri Trstu, Italija, 29. 8. 2014

Študentom smo omogočili ogled družinskega podjetja, ki se od leta 1976 profesionalno ukvarja s pridelavo in prodajo vrhunskih tradicionalnih kmetijskih proizvodov na Krasu, predvsem oljčnega olja in vina. Spoznali so primer specializiranega družinskega podjetja, ki temelji na tradiciji, trdem delu in razvoju in je dober primer prakse, kako združiti tradicijo in inovacije.

Podjetje je zgradilo novo kmetijsko poslopje s pomočjo EU sredstev, prav tako pa ima dobro organizirano službo za promocijo in prodajo izdelkov.

Študente sta v novih prostorih sprejela ga. Karmen Stepan Parovel in njen mož Euro Parovel, ki sta študentom opisala in pokazala sadove trdega dela ter podjetniške "žilice" članov družine Parovel.

Študenti so imeli priložnost spoznati, kako se lahko tudi na samostojni poti, ki jo sicer spremlja delo in sodelovanje vseh članov družine, uspe prebiti tudi na svetovni trg.

Ob prijetnem druženju in pogovoru ter degustaciji oljčnega olja in vina, so študenti zaključili obisk družinskega podjetja.

Delavnica

Motivacija in osebna odgovornost

UP FTŠ Turistica, Portorož, maj 2014

Namen delavnice je bil spodbuditi študente, da si v času študija pridobivajo dodatna znanja in kompetence. Delavnico sta izvedla dr. Aleksander Zadel in Ana Domenis Cankar z Inštituta C.A.R. d.o.o., in sicer v obliki dveh srečanj (12. in 26. 5. 2014).

Na delavnici so se študenti usposabljali za učinkovito uvajanje sprememb v lastna življenja v smeri osebne rasti, povečanja osebne odgovornosti, večje motiviranosti, učinkovitega dela, kakovostnih odnosov in dobrega počutja. Spoznavali so sebe, lastne potrebe in prepričanja, ob hkratnem spoznavanju koncepta motivacije in odgovornosti.

S pomočjo izvajalcev delavnice so študenti poskušali spoznati sebe, svoje lastnosti, potrebe in cilje, ki bi jih želeli doseči. O svojih lastnostih so morali razmišljati in jih za vajo tudi zapisati. Preizkušali so se med seboj tako, da so si med pogovorom v parih vzajemno predstavili močne in šibke lastnosti. O lastnostih so se pogovorili in iskali rešitve za izboljšanje oziroma povečanje učinkovitosti šibkih lastnosti.

Študenti so na delavnici iskali rešitve, kako doseči zastavljene cilje in tudi kako premagovati ovire na poti do njih. Spoznali so, kako povečati motivacijo in učinkovitost pri študiju in delu, kako se pripraviti na spremembe, ki so velikokrat nujne, da lažje dosežemo zastavljen cilj.

Študenti so lahko med prvim in drugim delom delavnice preko e-svetovanja oblikovali osebne cilje za študijski, karierni ali osebni razvoj.

Z udeležbo na delavnici so študenti pridobili dodatna znanja, veščine in sposobnosti, ki jim bodo koristila za premagovanje ovir med študijem kot tudi pri načrtovanju njihove kariere poti.

Spoznali so pomen postavitve ciljev na vseh področjih življenja, kot tudi pomen dovolj pravočasnega načrtovanja študijske in poklicne poti.



NAPOVEDNIK DOGODKOV

Vsi datumi in prijave na dogodke so dostopni na:
www.kariernicenter.upr.si.

Karierni dnevi

Z namenom povezovanja študentov in diplomantov s potencialnimi delodajalci, smo v kariernem centru izoblikovali dve obliki aktivnosti, in sicer **Karierni dan** in **Obisk v delovno okolje**.

Na Kariernem dnevu sodelujoče organizacije predstavijo svojo dejavnost in možnosti zaposlovanja oziroma vključevanja študentov in diplomantov UP v njihovo delovno okolje. Sledijo pogovori med delodajalci in udeleženci v obliki *hitrih pogovorov*. Študenti se lahko v naprej posvetujejo ter s pomočjo karierne svetovalke pripravijo svojo osebno predstavitev. Na srečanju so predstavljene tudi kompetence in profili diplomantov po področjih študija. Dogodek je namenjen tudi mreženju sodelujočih.

Karierni dnevi se prirejajo glede na področja študija po posameznih fakultetah, študenti pa se lahko udeležijo ne glede na študijski program, v katerega so vključeni.

6. Karierni dan

Datum: 06.11.2014,
Kraj: Srednja tehniška šola Koper
Študijski program Aplikativna kineziologinja

Vabljeni: Dom upokojencev Izola, LVCM Fitness Izola, Mladinsko zdravilišče in letovišče Debeli rtič, Hoteli Bernardin, Nogometni klub FC Koper, Holistični center Maja Studio Koper, Center za šolske in obšolske dejavnosti Fiesa, Atletski klub Koper, Zavod za šport Ajdovščina-Športni park Police, Actual I.T. d.d., Hidria Corporation d.o.o. Rotomatika, TMG d.o.o..

7. Karierni dan

Datum: 20.11.2014,
Kraj: **UP Fakulteta za management**, Koper

Vabljeni: Atech elektronika d.o.o., Adriatic Slovenica d.d. PE Koper, ZKB Zadružna kraška

Banka, LIVE d.o.o., FIPOS d.o.o., Radio Capris d.o.o.



8. Karierni dan

Datum: januar 2015
Kraj: **UP Fakulteta za matematiko, naravoslovje in informacijske tehnologije**, Koper

Vabljeni: MBP Piran, VINAKOPER d.d., KZ Agraria Koper, Luka Koper d.d., DOPPS BirdLife Slovenia, Primorske novice d.d. in drugi.

9. Karierni dan

Datum: januar/ februar 2015
Kraj: **UP Pedagoški fakulteti**, Koper

Vabljeni: vzgojno izobraževalni zavodi in druge institucije

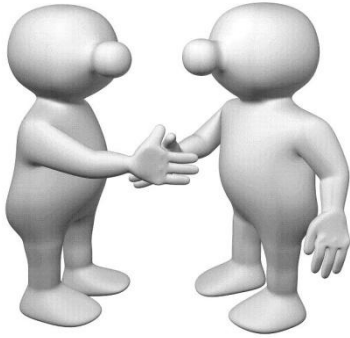


10. Karierni dan

Datum: marec 2015

Kraj: **UP Fakulteta za turistične študije – Turistica**, Portorož

Vabljeni: LIFECLASS Portorož, TOK – Turistična organizacija Koper, Hoteli Bernardin, Pokrajinski muzej Koper, TIC Portorož, Soline d.o.o. in drugi.



11. Karierni dan

Datum: marec/ april 2015

Kraj: **UP Fakulteta za vede o zdravju**, Izola

Vabljeni: Splošna bolnišnica Izola, Ortopedska bolnišnica Valdoltra, Delfin hotel ZDUS D.O.O. Izola, Mlinotest Koper, Droga Kolinska d.d. Izola, Delamaris d.o.o. in drugi.

12. Karierni dan

Karierna borza v okviru Podjetniških UPov

Datum: maj 2015

Kraj: **UP Fakulteta za management**, Koper



Obiski v delovna okolja

Neposredni obiski v delovna okolja so zasnovani tako, da se študentom in diplomantom omogoči podrobnejše spoznavanje z delovnimi procesi in načinom poslovanja v organizaciji.

Na dogodku delodajalci predstavijo možnosti, ki jih imajo študentje za vključevanje v posamezno podjetje, zavod ali drugo ustanovo, dodatno pa je obisk idealna priložnost za širitev lastne socialne mreže.

Na obisku so predstavljeni programi in profili diplomantov UP, vsebine kataloga vseživljenjskega učenja ter delovanje univerzitetnega Kariernega centra – službe za vseživljenjsko karierno orientacijo.

V študijskem letu 2014/2015 bodo obiski v delovna okolja organizirani mesečno.

Obisk podjetja KMK BOX d.o.o.

Datum: **23.10.2014**

Zasebno podjetje KMK BOX d.o.o. je bilo ustanovljeno leta 1996 in je specializirano za proizvodnjo embalaže iz valovitega kartona ter trgovino. Sodeluje s številnimi partnerji s katerimi neprestano raziskuje in razvija nove materiale, oblike in rešitev.

Ključna področja delovanja so industrija (za transportno embalažo v notranjem prometu, za sestavne dele proizvodov, zaščitne vloge, vmesne vloge, separatorje), steklarstvo (vmesne vloge pri paletiranju, križne vloge), farmacevtska industrija (za embalažo, kjer se zahteva sterilnost in netoksičnost), kmetijstvo (embalaža za sadje in zelenjavo, zaščita sadnega in drugega drevja), elektronska industrija (boksi za elektronske komponente hi-teh, kjer se zahteva antistatičnost), komercialna embalaža, s katero želimo poudariti izvirnost, eleganco in kakovost izdelka, oglaševanje (panoji za razne aplikacije, modeli, promocijski material), pisarniški izdelki (različne torbe, mape, registri), zdravstvo (zabojniki za odpadke), ter gradbeništvo (izolacijski in zaščitni material).

Obisk organizacije DOPPS BirdLife Slovenia

Datum: **14.11.2014**

Društvo za opazovanje in proučevanje ptic Slovenije (DOPPS) je neprofitna nevladna organizacija, ustanovljena leta 1979, ki deluje v javnem interesu ohranjanja narave, varstva okolja in na področju raziskovalne dejavnosti. Pri številnih dejavnostih združuje več kot 1000 članov, prostovoljcev in ljubiteljev narave po vsej Sloveniji, in zaposluje 23 strokovnjakov z različnih področij. Organizacija skladno s koncesijsko pogodbo upravlja tudi Naravni Rezervat Škocjanski zatok pri Koprju, ki je vsem zelo dobro znana rekreacijska in sprostitvena oaza na pragu mesta Koper. Z vodstvom organizacije se bomo podrobneje seznanili z načinom dela v naravovarstveni zasebni organizaciji, ter spoznali način dela, ki je v dobršni meri rezultat strasti, pripadnosti organizaciji, strokovnosti in kombinaciji profesionalnega in prostovoljnega dela. Organizacija je pred kratkim pridobila sredstva v višini 2,5 milij EUR za gradnjo dolgo pričakovanega informacijskega centra, ki bo prevzel vlogo vhodne točke v rezervatu.

Predstavniki organizacije Nataša Šalaja (vodja rezervata), Borut Mozetič (strokovni vodja) ter Bojana Lipej (vodja izobraževanja) bodo na razpolago za številna vprašanja in informacije. Vabljeni!

Obisk NLB Leasing d.o.o.

Datum: **28.11.2014**

Skupina NLB Leasing je strokovni center za oblikovanje rešitev za zagotavljanje vsestranskega optimalnega delovanja družb za leasing v NLB Skupini. Poslovni center Primorska je vodilna leasing hiša v naši regiji, ki kljub težkim časom posluje uspešno zato smo jo izbrali med prednostna podjetja, ki se vam bodo predstavila v okviru obiskov v delovna okolja, ki jih Univerza na Primorskem organizira skupaj z UIP. Področje leasing dejavnosti je tesno vpeto v gospodarsko okolje, ki je trenutno še precej nestabilno. Svoje cilje podjetje uspešno prilagaja okolju in strankam, ki jim tako zagotavlja prvovrstne storitve in rešitve, da lahko dosegajo boljše rezultate. Podjetje ima ambiciozne cilje, ki so usmerjeni v povečanje tržnega deleža financiranja vozil v Sloveniji, razpršitev obstoječega portfelja, ter poglobljanje partnerstva z mrežami pooblaščenih prodajalcev vozil. Vodstvo in strokovni sodelavci vam bodo predstavili zahtevne poslovne in finančne procese, obveze in normative, ki jih narekujejo bančni in drugi standardi, ter potrebne kompetence, ki jih pričakujejo kot potencialni zaposlovalci.

Ponujamo vam priložnost, da podrobneje spoznate finančni svet in si pridobite dragocene informacije, ki vam bodo koristile pri nadaljnjem načrtovanju kariere.

Delavnice, seminarji, predavanja in druge oblike izobraževanja

Univerza na Primorskem ponuja programe strokovnega usposabljanja in dele študijskih programov, poletne šole, izobraževanja, seminarje, tečaje, delavnic in druge oblike izobraževanja, ki so podrobneje predstavljeni v vsakoletnem katalogu ponudbe vseživljenjskega učenja na UP.



Z namenom spodbujanja pridobivanja dodatnih kompetenc v času študija, karierni center organizira različne delavnice, seminarje, predavanja in druge oblike izobraževanja s področja kariernega razvoja in trga dela. Študenti, diplomanti in drugi zainteresirani ste vabljeni, da se nam pridružite.

Za študijsko leto 2014/2015 načrtujemo v okviru kariernega centra izvedbo naslednjih delavnic:

- Razvoj osebnih kompetenc – iz potencialov v uresničevanje
- Spoznaj se! Razišči svoje možnosti! Postavi cilje!
- Veščine iskanja zaposlitve in trg dela (pomen socialnih omrežij, zaposlitveni sejmi,...)
- Motivacijsko pismo in zaposlitveni razgovor
- Temelji učinkovite komunikacije
- Učinkovita organizacija časa
- Spopadanje s stresom
- Motivacija za študij in delo, idr.

Glede terminov sledite objavam na spletnem portalu: www.kariernicenter.upr.si.

Alumni klub UP

Srečanja Alumni kluba so enkratna priložnost širjenja osebne mreže poznanstev in s tem tudi eden od možnih načinov gradnje kariere.

Kot člani Alumni kluba:

- pridobivate nove karierne in poslovne stike ter izmenjujete izkušnje, mnenja in znanja, pridobivate informacije o dodatnih izobraževanjih v okviru ponudbe vseživljenjskega učenja na UP,
- ste sprotno obveščeni o vseh prihajajočih dogodkih,
- se lahko udeležite neformalnih in strokovnih srečanj, konferenc in drugih prireditev ter obujate spomine na študijska leta in ohranjate stike z bivšimi sošolci,
- prejmete e-glasilo Karierko,
- dostopate do seznama prostih delovnih mest, ki jih neposredno na nas naslovijo delodajalci...

Kako postati član Alumni kluba Univerze na Primorskem?

Registrirajte se kot diplomant naše univerze na spletnem portalu www.kariernicenter.upr.si.

Registracija bo možna od meseca novembra 2014 dalje!





SI UP AŠ... ZAČETI KARIERO?

Kontakt:

Sektor za izobraževanje

**Karierni center – služba za
vseživljenjsko karierno orientacijo**

Univerza na Primorskem

Titov trg 4, 6000 Koper

E-pošta: kariernicenter@upr.si

Spletni portal: www.kariernicenter.upr.si

Blanka Palčič, vodja službe

E-pošta: blanka.palcic@upr.si

T.: +386 5 611 76 33

Mariza Škrlič, samostojna svetovalka

E-pošta: mariza.skrlic@upr.si

T.: +386 5 611 76 32